

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	・「利用者本位・本意」をモットーとしたケアを行うように心がけているが職員のレベルにばらつきが有り出来ていない場面が見られる。	「尊厳」とは何か、「利用者本位・本意」とは何か という所まで掘り下げ、言葉の意味から理解し実践につなげる。また職員全員が同じレベルでケアが出来る事を目指す。	ミーティング時に勉強会を設け全員が理解出来るようにする。そこから外れているケアをしている場合は、お互いに注意し合い改善出来る環境を作りたい。研修等に参加しケアに活かしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。