

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム すこやかほ～む 有住作成日: 平成 24 年 02 月 10 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 自己番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | | 職員の質の向上と質の確保 | 職員の介護力を、今以上にレベルアップすることで、必要最低限の職員数でも全ての利用者に、同程度の介護サービスを、提供出来る努力をしていく。 | 職員の技術力を上げるためには、職員が納得し、やる気になってもらい、職員一人ひとりの意識の高揚が重要で、介護サービスの重要性や、地域や、社会における、介護従事者としての、貢献等も含めた研修を実施していく。 | 12ヶ月 |
| 2 | | 利用者、家族、ホームの支援体制の確立 | 利用者が、重度化していく中で、利用者や家族が、孤立しないように、利用者のみならず、家族の心身の状態にも配慮しながら、支援していきたい。 | 家族との連絡体制を強化し、なんでも話し合える関係と、相談できる信頼関係を構築し、協力体制を確立し、利用者がいつまでも暮らし続けるための支援をしていく。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。