

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム咲花多

目標達成計画

作成日: 令和6年2月3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	接遇面で、まだまだ対応が不十分なところがあり、お互い注意はしているものの。その場でのスタッフ同士の注意の試合ができるような雰囲気作りができていない。	利用者様への声掛けや対応が悪かった場合はスタッフ同士で注意できるようにしていくことができる。	スタッフ会議でその旨注意を促し、接遇や対応が悪いと言感じた時はその場で解決をするようにスタッフ同士で言い合うようにしていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。