

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】(ユニット1階)

事業所番号	2790300210		
法人名	有限会社 リアル・ケアサービス		
事業所名	グループホーム ころろ新家		
所在地	大阪府寝屋川市新家1丁目23-5		
自己評価作成日	平成29年6月25日	評価結果市町村受理日	平成29年9月22日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人ニッポン・アクティブライフ・クラブ ナルク福祉調査センター		
所在地	大阪市中央区常盤町2-1-8 FGビル大阪 4階		
訪問調査日	平成29年7月31日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

○運営推進委員会にて地元自治会・老人会・民生委員の方々と行事スケジュールを報告し合い、こころの夏祭りに参加していただいたり、民生委員の方がこころ新家紹介してくださり団体での見学に来てくださり、グループホームについて知っていただく機会となり交流を深めることが出来ました。
 ○入居者様に健康で安心して暮らしていただける様、スタッフ・ご家族様・医師・看護師と共に連携を取りながらきめ細かい個別ケアを考え、自分らしさや喜び・達成感を感じて頂ける様取り組んでいる。
 ○個々の入居者様のケアや方針について、スタッフ・医師・看護師と共に入居者様・ご家族様の思いに寄り添い話し合う場もてた。
 ○入居者様の日常を知って頂けるように毎月新聞の発行を行っている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

開設してまだ3年弱の経過だけであるが、民生委員等地域の有力者の協力もあり、地域住民との交流はよく出来ている印象を受ける。地域の行事(ふれ合いサロン、敬老会等)に参加したり、ホームでも夏祭りを開いて地域住民を招待したりして双方向の交流ができています。さらに近くには自治会が公民館を作る予定があり、その会館をホームとしても地域との交流や行事などに利用させて貰う予定である。ケアの方針として、利用者の心と職員の心のふれあいを重視し、中にはそれが困難でBPSD(認知症周辺症状)を発症する利用者もおり、精神科医師の往診も依頼している。先輩格である「グループホームこころ守口」とお互いに連携を取り合い、職員のスキルアップに繋がるような話し合いやレクリエーションを一緒に各利用者と一緒に楽しんでいる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	介護理念に地域密着を謳っている。また入職時のオリエンテーションでは、本部より介護理念について説明し、文章も配布している。職員の自覚を促す為、管理者は会議等も理念に基づいている。	パンフレットに運営理念として、「地元の人々との関わり、ゆっくりとしたリズムの生活、私達が傍にいます、出来ることは自分で、プライバシーを守る」と明記し、基本的に心と心のつながるケアを目指している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	買い物・散歩等、地域を利用している。民生委員から声をかけて頂き、ふれあいサロンへ参加することが出来た。当ホームの夏祭りにも参加していただくことができ、交流を深めることが出来た。	自治会には加入し、地域の行事(敬老会、ふれあいサロン、お花見等)への案内状を頂いて参加し、ホームも夏祭りを企画して近隣の住民を招待して双方向の交流が出来ている。地域のボランティアの活用や保育園児との交流も利用者の楽しみの一つである。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進委員会の度に当ホームの理念を説明させて頂き認知症の人への理解をいただいている。校区の福祉講座で施設紹介を行い、グループホーについて知って頂くことが出来た。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回の運営推進委員会において事業報告を行い、様々な意見を頂いている。知見の有する方より貴重な意見をアドバイス頂けた。民生委員の方から地域の方へ声をかけて頂き、地域の方々が当ホームへ見学に来てくださり、その際も認知症について理解していただける様説明を行うことが出来た。	開催日を偶数月の第4土曜日と固定し、行政からは地域包括支援センター、地域からは老人会会長、民生委員が参加して意見交換会となっているが、有識者や家族の参加が少ない。	当会議は家族又はキーパーソンに現状を知って貰って、色々な意見や提案を頂く大切な会議であり、議事録を家族に送付したり、こころ便りに取り上げる等参加を促す努力が望まれる。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	市の高齢介護室・生活保護課や社会福祉協議会の方々に入居者の生活面・経済面等について相談にのっていただき、地域包括支援センターの方々には、他事業所の事例案等を教えて頂いている。	分かり難い事例や判断に困る事例もあるので、市高齢介護室や生活保護課および地域包括支援センターとはよく連携をとり相談にのって貰っている。2ヶ月に1度開かれるケアマネ連絡会にも出席し、情報を得る努力をしている。市主催の研修会にもBPSDへの対処方等職員の参考になるのでよく参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	マニュアルを作成し、会議の中でも職員の指導を行っている。	身体拘束の弊害についての社内研修会を徹底し、生命維持や治療の為、身体拘束が必要な場合は主治医に意見書・指示書を記載してもらい、定期的なカンファレンスを行っている。玄関は安全上施錠せざるをえないが、見守りケアに徹し、外出したい利用者には短時間付き添って外出する等利用者閉塞感を与えない様工夫している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	日常生活では、更衣・入浴・排泄時に痔・傷等の観察を行い、言葉遣いに注意を払うとともに入居者への配慮・気づきも大切にしている。スタッフのメンタル面も把握できるよう気をつけている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	認知症介護実践者研修の講習を受けた管理者が中心となり、会議等において制度の概要・必要性を具体的に学んでいる。実際に活用されている方や、今必要とされている方もおられるので関係者と十分に話をしながら進めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約内容において理解・納得頂けるまで十分に説明を行い入居への不安を取り除けるよう努めている。解約については医療的観点を重視し、かかりつけ医・看護師の意見を踏まえて家族と共に本人にとって最良となる方策を考えている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時に管理者・ケアマネジャーが入居者・家族と情報交換を行い気軽に意見や要望を話せ、一緒に考えていく環境を作れるように信頼関係を築いている。またご家族様の状況も含め運営者・管理者と共に検討会を行っている。	利用者からは、リラックスされている時(居室内、入浴時等)に意見や希望を聞き出す努力をしている。家族からは来訪時に色々意見や提案をお聞きしている。又、こころ便りに各利用者の現状を記入する欄を設け、家族に送りその返事やアドバイスを頂くこともある。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員が管理者・ケアマネジャーに対し日常業務の中での個人の考えを話せる環境を作り職員の意見を受け止めている。またスタッフ会議を開催し、意見・提案を集約して、その方策についても話し合いをもっている。	まず職員が管理者に対して何でも相談し易い雰囲気づくりに努力している。スタッフ会議でもまとめて貰っている。又、職員の力量に応じた目標を設定し、その結果を管理者と話し合っ意見や要望を聞く機会も設けている。より上級の資格(介護福祉士、ケアマネジャー等)を取得したい職員に対しては、教育支援やシフト面でも支援している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	正社員・パートにかかわらず、仕事ぶりにより昇格できる。管理職が職員と話し合いながら個々のレベルに応じて目標設定と現状における不安や悩みを聞く等、一緒に考え答えを導き出せるような場を設けている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	管理職による、職場内研修(OJT)を充実し個人指導を行っている。スタッフ会議にて方針や統一ケアの重要性を周知し、現場では管理職が模範となり一緒に実践してる。BPSDの外部研修に参加し		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	管理者は地域ケア会議、ケアマネジャーはケアマネ連絡会等で交流を図っている。また勉強会への案内もしていただき参加させて頂いた。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居相談時より親身に話を伺い、対象者の方へも行政等の紹介を行っている。面接時には、本人・家族との話し合いの時間をじっくりもっている。体験入居を通じて本人の思いも確認できるようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	面接時・体験入居期間において家族との面会の機会を多くもち、家族の置かれている状況・立場等を理解する様に努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談・面接時に何を必要とされているかを把握し、ホームでの生活に馴染んでいただくことから始め、家族への説明・相談を受けながら徐々に支援していくようにしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	職員には常に入居者は人生の先輩である事を認識するように指導している。日常生活の中でも共に行き、時には教わり、理念に掲げているように「いつでも傍で見守り」信頼関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時には必ず近況報告を行っている。ケアプラン作成時にも家族との話し合いを密に行っている。なかなかお会い出来ない家族には、電話や手紙を送り近況報告を行っている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族・友人・知人が面会に来やすい環境をつくっている。スタッフが配慮・気配り出来るよう周知している。家族へ協力してもらい、普通だったお店等へも外出している。	利用者によって多少差はあるが、自宅近所の方や友人・知人(職場の同僚、同窓生等)が訪問してくれるので、一応家族の許可を取って面会して貰い、楽しい時間を過ごして貰っている。利用者から家族や友人知人に年賀状を出す支援もしている。馴染みの場所としては、お店や美容院があり、家族が忙しい時にはスタッフがお連れしている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者の性格を判断し、また入居者個人からの悩み等を聞いた際には速やかに対応している。散歩やレクリエーション等を通じて入居者同士は関わりあえるよう努めている。ユニット間でも制作やお菓子作りを通してコミュニケーションがとれている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	今までの契約終了の方は退去理由もあり、契約終了後の様子を伺えない状況である。郵便物が届いた際には連絡を取り家族へ郵送している。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人との日常の会話や家族との話し合い、またケアプラン作成後のモニタリング等把握している。ケース担当を置き本人の希望等の把握に努め、会議で対応を検討している。利用者個別のレクリエーション等も行っている。	利用者の思いや意向を聞き出すには、やはり利用者の人生歴をよく知っておく必要があり、それらに沿って現状ではどうか、満足しているかどうかあるいは何か要望があるかどうかを聞き出し、ケアプランに反映させる努力をしている。コミュニケーションが困難になると、家族から聞き出している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居契約時、アセスメントシートに基づき、本人や家族から出来るだけ話を聞くようにしている。入居後も折に触れ昔していた事・好きな事・苦手な事等、情報を集めるよう心掛けている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	モニタリング・アセスメントシートを繰り返し、現状を把握すると同時にかかりつけ医・看護師による医療的な意見も含め、トータルケアサービスが実施出来るよう努めている。また家族へも報告し確認の上、一緒に考えている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	利用者の希望や家族の意見を取り入れ、利用者ごとの担当職員とケアマネジャーが中心となってケアプランを作成している。さらに職員全員がさんかした検討会で、かかりつけ医や看護師の意見を取り入れながら作成している。	本人本位のケアプランを立てる、あるいは変更するにしても、居室担当スタッフを中心に本人の変化を詳しく観察し、又家族やかかりつけ医の意見も参考にしてカンファレンスを開いて立てている。モニタリングは3ヶ月ごとに行い、ケアプランの見直しも基本的には3ヶ月に1度行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	申し送りを緻密に行い入居者様の状況把握に努め介護計画の見直し活かし、また申し送りノートの活用で職員の周知徹底を図っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われなない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の状況に応じて通院の付き添いや送迎、早期退院の支援等に臨機応変に対応している。また家族の背景にあるものを把握し、不安や負担の軽減に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	面会は家族だけにかかわらず、今まで関わりのあった方も来られている。かかりつけ医も引き続き往診・受診をお願いしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医の制度を啓蒙し入居前からのかかりつけ医を利用できるよう配慮している。また、かかりつけ医との連絡を密にし往診や通院のいずれかにおいても対応可能な柔軟な支援を行っている。	家族の希望を聞いた上で、現在は全員が協力医療機関をかかりつけ医としている。月に1回か、2回の往診がある。また精神科医の往診は月に1回。状況により臨時の往診もある。歯科は必要な場合に家族同伴で受診している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	申し送りには同席し、情報を共有している。利用者の変化・気づきについても指示を受け、早期発見・受診に繋がっている。ケース会議にも出席し連携して利用者の支援にあたっている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	入院時には病院へ情報提供を行い、入院中の容体や経過については病院から随時情報をいただいている。なるべく早く日常生活に戻るよう、看護師を中心に病院と連絡を取り、家族の意向を尊重した上で話し合いを行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域との関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居契約時に説明を行っている。症状が悪化した段階でかかりつけ医・看護師で相談し、家族の意向を尊重し方針を共有しながら今後の支援方法を決め、本部看護師にも相談しながら支援することが出来た。	看取りの指針は契約書に明示し、入居時に説明している。重度化した場合、家族の意向を尊重し、状態によっては事業所で看取り対応できることを説明して、支援の方針を決めることとしている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	マニュアルを配備しスタッフに周知している。看護師から随時、入居者個々の対処方法の指導を受けている。同時に実際に行った急変時の適切な処置・対応を振り返り質の向上に取り組んでいる。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	運営推進委員会にて、災害時協力していただけるようお願いしている。前年度を参考にスタッフ会議にて待機場所を相談し合い、シュミレーションをしたり避難方法を周知している。	年2回の消防訓練を実施している。自治会にも協力を依頼し、避難した場合の待機場所での見守り等話し合っている。夜間想定訓練もされることを期待します。	防災意識を高め、地域と協力体制を構築していくためにも地域で行われる防災訓練に参加されたいかが。福祉避難所を把握されておかれることもお勧めしたいと思います。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入職オリエンテーション時に説明している。また個人情報保護法と保護マニュアルを職員に熟知させ、管理職が模範となって対応している。	生活リズムは、出来るだけ利用者一人ひとりのペースを守れるよう努めている。個人の尊厳を守りつつ、親しみも忘れずプライバシーを損ねないような言葉かけを工夫している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	禁忌である言葉や態度は避けるよう全職員に周知徹底させている。自己決定しやすい声掛けや言葉を上手く表現できない方にもハイ・イエで答えられるような声掛けを行い、自己決定できるよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個人の日常生活のリズムを把握した上で、必ず本人に意思確認を行ってから何事も行うようにしている。また利用者がやり遂げられたと喜びに繋がり継続して行える事を一緒に考えながら支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	行きつけの美容室へ行ったり、毎日の整容・髭剃りはもちろん、出来ない方へは支援を行っている。また家族に協力してもらい、その人らしい身だしなみが出来るように努めている。入浴の際、着替える服を選択して頂いている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	調理・盛り付け・配膳片付け等、利用者の「できること」を行ってもらっている。食事中には職員が利用者と話をしながら嗜好を知ったり、食べにくければ器や箸・フォーク等の変更を行い、咀嚼・嚥下状態により食事形態を変更するなど支援している。	配食業者からのレシピと材料で、当番に当たった職員が作っている。準備、片付けなど利用者も出来ることを手伝っている。職員も同じものを食べ場を和ませる努力をしている。近く開催される夏祭りや、誕生会など行事食は大きな楽しみの一つである。菜園で出来た野菜を使うことも食卓の話題となっている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	カロリー計算は食材業者の管理栄養士に依頼している。一日の水分量が確保できるよう工夫し、食事量と共にチェックし記録している。個々の食事形態に配慮し、個人にあった器や箸で自己にて食べて頂く支援をしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、個人の能力に応じ口腔ケアを行い口腔状態の把握・清潔保持に努めている。また入居者のその時の状態に応じ歯科往診にて口腔内チェックや義歯調節等行ってもらっている。食事中も食べ方をチェックし不具合ありそうなら医師へ連絡する。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	立位をとれている方にはトイレ誘導を行い介助している。一人一人の排泄パターンを掴み、誘導・声掛けに配慮している。排泄中は自尊心を傷つけないよう工夫をしている。	排泄チェック表により排泄パターンを把握して、自立したトイレでの排泄を習慣付けるためタイミングを見計らった声かけを行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	一日の水分量をチェックし水分補給に努めている。食物繊維を摂取できるよう、食べやすい軟らかさと切り方に配慮し調理している。また適度な運動・ホットパック・マッサージも行っている。頑固な場合は看護師・かかりつけ医に相談する。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	入浴の目安は個人ごとに決まっているが、本人の意思の確認を大切に無理強いを行わないが、衛生面等を考慮して声掛けを行っている。また体調や疾患にも配慮し、その都度看護師の指示を仰ぎ支援している。	週2回の入浴支援を目安にしている。拒否の場合は、本人の意思を大切に、夏場はシャワー浴にしたり、ゆっくり職員と会話を楽しむ時間とするなど工夫をしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	生活リズムを重視し、休息して頂いている。体調や下肢の浮腫のある方には休息してもらう様に配慮している。休息中や夜間時は安否確認を行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方一覧を個人ファイルに挿入している。受診・往診時の内容や医師の指示は受診記録に記載して、かかりつけ医・看護師・家族に連絡を行っている。新たに服用し始めた薬については、申し送りでも周知変化も記録に残し報告する。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者個々に「出来る事」が異なる為、一人一人にあった役割を提供し、出来た時の喜び・達成感を得られるように支援している。(全体レクリエーション・個別レクリエーション)また、家族からも情報を聞き参考にしている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	週に一回程度、散歩へ行く日を設け体調に合わせて付き添いを行っている。ADL状況や体調により玄関先までの時もあるが外の空気感じて頂いている。気候の良い日は畑へ行き土に触れ気分転換を行っている。	日常的には一人ひとりの状況に合わせて周辺の散歩や、事業所の菜園を手伝うなど外気に触れる機会を作っている。同法人の隣接する事業所でのだんじり祭りや、運動会、もちつき行事などに参加している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	契約時に家族と相談し、手元になければ心配な方には持って頂いている。管理ができない方は、事務所で預かり保管している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	家族に電話をしたいと希望された場合は、希望により携帯電話の所持も可能。文字を書く事が出来る方に年賀状を書いていた家族へ郵送した。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	2階相談室を談話室に使っていただける様アットホームな雰囲気になっている。大人数の面会の】際にも使用して頂いている。リビングは季節感を感じて頂ける製作品品を利用者と共に作成し飾っている。日中も自然な光が入ってくるのわかるように照明を調節している。窓も開け風も感じて頂けるようにしている。	窓から明るい光が差し込むリビングと、車いすもゆったりすれ違える程廊下は広い。リビングにつながる台所から料理の匂いが漂い食欲を誘う。壁には季節を感じる折り紙細工が飾られ落ち着いた雰囲気である。時には玄関先の空間にテーブルと椅子をセットし喫茶を楽しんでいる。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	入居者個々の生活を把握し、座席配置を決めている。玄関前に椅子を配置している。外を眺めたり、来苑された家族と話をしたり日々自由に色々な方が座っておられる。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのもをを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	契約時に使い慣れた家具や大切にされていた品を持ってきていただくよう説明している。本人が自分の家であると認識できるようタンスや位牌等思い思いに持ち込まれる。	使い慣れた家具や物品を持ち込んで、落ち着いた生活が出来るよう支援している。ベッドの場所なども利用者の思いに沿って配置し居心地よく過ごせるよう配慮している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	本人の「出来る事」「わかる事」や介助方法・声掛け・生活面での注意点等カンファレンスを行い、職員間での情報の共有に努めている。また手すりに頼らず本人のADL・意思にも配慮し援助を行っている。		