

(別紙4)

事業所名: 社会福祉法人いわみ福祉会 グループホームモモ

作成日: 平成27年 11月 2日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念を掲示したり業務日誌に綴じたりして職員が意識を持って業務に取り組むよう工夫し、理念を目指して年度目標として「傾聴」を掲げているところである。7年目を迎えたところで、理念の浸透を図りさらなる質の向上をめざす機会とする。	職員一人ひとりが事業所の理念を目指して利用者様のケアに展開できる。	・事業所理念を目標に個々の職員が取り組めるケア目標やケアに携わる姿勢についての目標を掲げる。(用紙に記入し提出)	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。