

### 自己評価及び外部評価結果

#### 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0190501759		
法人名	有限会社 アイ		
事業所名	グループホーム藤野の杜 くるみ		
所在地	札幌市南区藤野2条7丁目5-1		
自己評価作成日	令和2年10月15日	評価結果市町村受理日	令和2年12月11日

#### 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度の公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	<a href="https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/01/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&amp;JigyosyoCd=0190501759-00&amp;ServiceCd=320">https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/01/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&amp;JigyosyoCd=0190501759-00&amp;ServiceCd=320</a>
-------------	---

#### 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 福祉サービス評価機構Kネット
所在地	札幌市中央区南6条西11丁目1284番地4 高砂サニーハイツ401
訪問調査日	令和2年11月19日

#### 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

#### V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)
57	利用者職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input type="radio"/> 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き生きと働いている (参考項目:11,12)
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

## 自己評価及び外部評価結果

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I.理念に基づく運営</b>					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	であい・ふれあい・支えあいの理念のもと利用者様一人一人に寄り添ったケアを実践している。またユニットについても「同心協力・創生」というスローガンのもとチームワークを大切に日々実践に励んでいる		
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	近隣には小学校があり、日課のお散歩や、テラスから登下校する学童との触れ合いがある。また、近所の方も気軽に声をかけてくださり、顔なじみの関係が築けつつある状況。しかしながら、コロナウイスる感染予防にともない、外出の機会が減っているのが現状。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	昨年度は当管理者が、区内のGH代表として、地域ケア推進会議に参加させていただき、地域の課題に取り組みながら、認知症の専門職として意見交換を行い、情報共有を行った。また、藤野地区の高齢者事業所連絡会(ふじネット)においても、事業所同士が主体となれるよう、尽力しているところである。		
4	3	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議では、コロナウイルスの感染予防の観点から、2回ほど書面会議を行った。参加していただいている関係者からの意見も頂戴しながら、議事録を作成、現場に反映できるよう努力をしている。		
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	市とは常時配信されているホームページやメールを通じて情報共有し、必要時は相談できる環境ができています。区内では、地域包括支援センターや保健師などと、ふじネットなどを通じ、情報交換をおこなっている。		
6	5	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束適正化委員会が中心となり、年に二回の内部研修会を開催。事例検討会や、日々のケアやかかわり方について、自分たちの行っている行為が抑制や拘束に値しないか、振り返りをきるよう話し合いがもたれている。夜間は防犯上の理由で玄関の施錠を行っている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	利用者に対する不適切ケアの対応事例を挙げながら、これから取り組むべく課題に向け、スタッフ間で情報共有し、改善に取り組んでいる。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	権利擁護といった議題に取り組む機会が少なく、内部研修に取り入れるなどし、全員が基礎知識をもてるよう学ぶ機会を設けていきたい		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	ご本人、ご家族にお会いし、十分な説明をしたうえで理解をいただいている。改定ごとに限らず、常にご家族との話し合いの場を大切にしながら疑問や不安など一つ一つ解決できるように心がけている		
10	6	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関には意見箱を設置。利用者様には、普段の生活の中で、ご家族には、面会時などでご要望などお聞きし、カンファレンス・朝の申し送りにて情報共有している。また定期的に発行している新聞についても個別の欄を設けるなど、生活の様子がわかるよう工夫している。		
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎日の申し送りやカンファレンス、個人面談時等、職員は運営に関する気づきや提案を述べて、管理者も参列し可能な限り反映できるよう努力している		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、現場のフロアーに赴いたり、茶話会を開催したり、入居者や職員の現場の声を聴きながら、管理者と連携をとり、働きやすい職場環境作りに努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	早期離職防止に向け、新人教育には特に力を入れている。達成シートを使いながら、適宜自分の達成度の評価、また指導者との面談をおこなっている。既存職員においても、積極的に外部に赴いていただき、伝達講習として職員全体で情報共有するよう努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	地域に根ざした施設づくりをモットーに藤野地区での高齢者施設の事業所連絡会(ふじネット)に積極的に参加。今年度においてはコロナウイルスの関係で開催には至っていないが、温存期間と捉え、ホームが地域に貢献できることを模索しているところである		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	御本人様・御家族様に認知症状や生活状況、生活歴、全身状態その方の想いを聞きアセスメントする。それを元に必要となるであろう支援方法等を、職員間でも情報共有する事で入居者様の尊厳を大切にし、信頼関係がスムーズに築けるよう努力している。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	事前に面談を行い、ここでの生活の説明・ホーム内見学を行い、安心して利用していただける様、ホームで生活を営む上での不安などが無いかなどの御希望を伺っている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	現在事業所でできることを明確に説明するように努め、他サービスの活用方法なども情報提供している		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	1人1人の方の考えや思いを尊重・大切にし、目上の方に対する敬う気持ちを忘れず心のケアを心掛けている。入居者様の出来る事を見極め、生活が有意義となるような支援が出来る様努めている。		
19		○本人を共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご家族面会時は、ご本人の近況、普段の生活の状況をお伝えし、把握して頂いている。また、生活の様子をブログや新聞を発行し御家族様にお渡ししている。中々面会に来られない方でも日々の様子がわかるのと事で好評を得ている		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	利用者様同士の関係を職員が常に把握し、必要に応じて介入することで、良好円滑な関係が築ける様支援している。また、墓参りなど大切にしてきた習慣を継続できるよう、ご家族と連携をとっている。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	一人一人の性格や症状を把握し、レクリエーションや、家事などを通じ、職員も介入しながら、少しでも輪に溶け込めるよう支援している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約が終了してからのご家族などの来訪はないが、来訪された際にはこころよく迎え入れ、相談は支援に努められるようにしていきたい		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居者様には各々担当職員がおり、状態・症状・言葉や行動を職員間で把握・共有するため、申し送りやカンファレンスで意見交換・報告など行い、利用者様にとって居心地良い環境づくりに努めている。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	暮らしシートを活用しながら、本人や御家族様から、生活歴やライフスタイル、趣味・嗜好など会話の中からお伺いし、その人らしい生活が送れる様努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の状況をケース記録に残し、利用者様の希望に沿ったケアに努めている。また、申し送りノートを活用し、何か変化があった際には職員全員が情報を共有し、対応している。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	カンファレンスで状態の把握・確認・ケアの検討を行い、情報共有を行っている。担当職員はモニタリング表に沿いながら検討課題を、都度カンファレンスで提案し、話し合いの中で、計画作成者がアセスメント・評価プランを見直しで作成している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	バイタル表・ケース記録・受診報告書等に記録し、職員間で情報を共有している。介護サービスに伴う援助内容が分かりやすいようにナンバリングして記載するようにしている。ご家族様においていつでも閲覧していただいている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	同建物内の家庭菜園の収穫、栗やくるみ拾いの実施、地域の認知症予防教室に参加する等、安心して満足し本人が主体となれるような生活支援作りを目指している。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	町内会の認知症予防教室には継続的に参加しているが、今年度はコロナウイルスの影響で、地域の行事はすべて中止になっている。それでも、体操ボランティアの方には、感染予防を施したうえで、不定期にお越しいただき支援いただいている。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	月に2回の訪問診療に加え、当社の看護師が病院、ご家族と連絡、相談を通じ連携をとっている。他科受診が必要なケースにおいても、必ずご本人の意向を確認の上で、ご家族へ連絡、許可を頂いて受診するようにしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護師は朝の申し送り・往診・受診にも対応しており、利用者様の体調不良時の相談にも対応してくれている。又、情報交換を日頃から行なっている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時は医療機関と連携をとったり、職員が直接病院に赴き状態把握とご本人の不安軽減に努めている。		
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に重度化の指針についての説明は行っている。当ホームでの医療行為についてはできる範囲を必ずお伝えしている。その方にとって最善の方法でターミナル期を迎えられる様、御家族と職員が一丸となり支援を行なっている。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時のマニュアルは整備しており、急変時の対応についても勉強会を行っているが、十分とは言えず、実践を踏まえた訓練が必要である。		
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練は年に2回行い、避難経路の確認、消化器の場所や使い方などは全職員で共有している。また、災害用備蓄に関しても定期的に見直し、検討をしている。		
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入浴や排せつ介助においては、同性介助を基本としている。排せつ面では、羞恥心に配慮し、さりげない声かけ誘導をおこなっている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	意志の伝達をはっきり伝えることができる方については、バランスがとれるよう支援している。意志の表出が困難な方においては日々の観察の中で、何を求めているのか知る努力をしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個々の生活ペースを守りつつ、大きく1日のペースが崩れないよう支援している。また、ユニット独自のお食事会やレクリエーションなどの提供を行い、普段とは違った楽しみを持っていただくよう支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	爪切りや整容のほか、入浴時の衣類準備の際は、職員がサポートしながら、ご自身で行えるよう支援している。女性に関しては、化粧やマニキュアなどおしゃれをして頂く支援も行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	コロナウイルスの影響で外出支援ができない分、季節行事や、誕生会の名目で、ビュッフェ形式の食事提供を行い、食べる楽しみが得られるよう工夫を凝らしている。また簡単な調理の場合は、利用者様にも参加していただいている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	個々のレベルに応じ、食形態の工夫やメニューの変更を行っている。水分摂取がすすまない方に対しては、いろいろな品を工夫して提供するようにしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、口腔ケアの声かけ、義歯洗浄を本人の残存能力に応じ行っている。状況に応じ歯科往診が受けられるようご家族に了承の上、手配している。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	それぞれの排泄パターンを把握し、声かけをトイレ誘導を行っている。オムツでもトイレで排泄して頂く様介助し、安易にオムツを増やさない様、尿意に目を向けている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	朝食後には必ずオリゴ糖入りのヨーグルトを提供。便秘気味の方においては水分摂取の推奨、また下剤などで調整している。		
45	17	○入浴を楽しむことのできる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	基本は週に二回の入浴を行っている。お一人お一人のご希望に添えるよう、拒否がある場合は、時間や日程を変更し、本人本位の入浴支援を行っている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	夜間における睡眠パターンを把握するのはもちろんのこと、日中においては、日光浴や、運動などを取り入れ、安眠が得られるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	看護師が中心となり各々の入居者さんについての内服状況は、情報をおろしている。最低でも受け持ちスタッフは対象者の服薬の種類、副作用について理解していただくよう指導している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	絵画、料理、習字など、得意とされてきたものをレクリエーションに取り入れ、満足感や達成感につなげている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	今年度はコロナウイルスの感染防止の観点から、マスク着用での周囲の散歩と途中下車なしのドライブ外出を基本としている。その際も最少人数にとどめ、密にならないような感染防止策をとっている。		
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	基本はユニット内の小口金庫で管理しているが、ご自身でお金を所持したいという方には、御家族様にも紛失の可能性等を理解して頂き、お金を所持して頂いている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	暑中お見舞いなどはがき作りをレクリエーションに取り入れ、大切な人との関係が立たないよう支援を行っている。また面会できないご家族への電話の支援も行っている。		
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	季節感に関しては周囲の景観で十分に獲得できると考え、あえて掲示物は行っていない。大人のしつらえを目指し、観葉植物などを取り入れ解放感のある環境作りに努めている。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ラウンジを設けており、誰が使用しても良い場所がある。自由に利用者様同士・個人で好きな時に使われている。廊下の奥には外を眺めたり、読書ができるスペースがあり個々の思い思いに添った居場所が提供できるような工夫をしている。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居前には、ご家族と打ち合わせし、私物を持ち込んでいただいている。馴染みのあるものだけに固執することではなく、いかに利用者様本人がくつろぎや安心感を持てるかをご家族と共通認識のもとで、入居前から環境整備に取り組んでいる。特にご本人が暮らしていた空間の配慮には十分な注意を払っている		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	洗面所は車椅子の状態でも使用できる設計となっており、洗面動作など出来る事はご自分で行ってもらえるようになっている。浴室にはリフトを設置し、立位確保が困難な方も安全に入浴できるようになっている。		