

(別紙4(2))

事業所名 医療法人純正会 グループホームサンハウス荒子

## 目標達成計画

作成日: 平成 29年 2月 17日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                              |  |            |
|----------|------|--|------------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                             | 目標                           | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                 | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 4    | 職員体制の不備により、運営推進会議を過去1年間に3回しか行うことができなかった。 | 年に6回、要件を満たした運営推進会議を開催する。     | 市または地域包括支援センター職員の出席可能な日程を計画し、地域代表者への参加を働きかける。      | 12ヶ月       |
| 2        | 10   | 家族との意見が運営に反映されていることが理解されにくい。             | 家族に対するアンケートを通じ、改善点を運営に取り入れる。 | アンケートの実施<br>スタッフミーティングでの検討・具体化<br>家族会を実施し、報告、意見を聞く | 5ヶ月        |
| 3        |      |  |                              |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |                              |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |                              |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。