

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4472200338		
法人名	医療法人平成会		
事業所名	グループホームサンライズ		
所在地	大分県速見郡日出町1845-1		
自己評価作成日	平成23年4月1日	評価結果市町村受理日	平成24年6月11日

事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	福祉サービス評価センターおおいた		
所在地	大分県大分市大津町2丁目1番41号		
訪問調査日	平成23年9月7日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

グループホームサンライズの理念である「この町で、その人らしく、ゆったりと」利用者様に満足してもらえるよう日々努力をしています。入居者がそれぞれ自分らしく、自分ペースで生活ができるグループホームを目指しています。事業所運営会議の開催により地域の方々に認知症についての理解がさらに得られ、地域と協体制度も整っています。看護師が配置されたことにより医療面からのサポートができるようになってきた。また、病院が併設であり入居者の健康管理体制や医療の連携体制も整っております。緊急時の対応も24時間可能となっております。利用者ご家族本意に今後も利用者様が満足する地域に開かれたグループホーム作りに努めていきます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

- ・法人の病院が隣接しており、医療面の連携やサポートが充実している。
- ・食事は利用者の希望を聞きながら栄養やバランスがとれている。
- ・理念は全職員で話し合いながら考えられ、その経緯をまとめたものを階段の踊り場にわかり易く掲示しているなど、理念を実践に繋げる工夫が見られる。

・サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) 項目 1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 該当するものに印	項目		取り組みの成果 該当する項目に印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>理念に基づく運営</b>					
1	(1)	理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	グループホームの理念を明確にしており定期的な勉強会及び朝礼時に再度確認をし、地域密着型サービスの役割を認識しながら考えながらケアにあたっている。	理念は全職員で考えて作り上げており、その話し合いのアイデアをまとめたものが廊下に掲示されている。また、理念をもちこんだホームの歌を作り、利用者と一緒に歌うなどしている。	
2	(2)	事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	近所の保育園児に遊びに来てもらったり地域のボランティアの方々と踊りや歌を共に楽しんだり、お茶を一緒に飲んだりと色々な人との関わりが持てるように取り組んでいる。	お接待やカレイ祭りなど、地域の行事への参加や法人開催の納涼祭、絵手紙・大正琴・腹話術のボランティアの訪問など、地域との交流を行っている。	
3		事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症への理解について、毎回事業所運営会議で家族、地域の方に説明を行っている。また、地域からの要望があれば出向いてお話をしている。		
4	(3)	運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実践、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	業務推進運営会議にて評価の説明と結果報告を行い、利用者の家族や地域の方、役場の職員に助言、意見をもらいサービスに繋げている。	参加家族からの提案を受け、利用者が使いやすいように、壁掛け式の電話を子機使用ができる電話機に変更するなど、定期的に会議を開催してサービスの向上に活かしている。	
5	(4)	市町村との連携 市町村担当者や日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	業務推進運営会議に町の介護保険担当職員に参加してもらい時や認定調査時に連絡を密に取っている。グループホームの職員も役場に足を運び意見交換を行いサービスに繋げている。また役場からの依頼には積極的に取り組んでいる。	相談があれば、職員が役所へ出向き、積極的に話し合いをしている。	
6	(5)	身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のないケアを努めている。機会があるごとに職員に説明を行っている。また学ぶ機会を職員間で持ち、身体拘束についての共有認識を図っている。	毎月開催している職員会議等で、折に触れ確認しながら身体拘束のないケアを行っている。	
7		虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	定期的に高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている。		

事業者名: グループホームサンライズ

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	機会があるごとに職員に説明を行っている。また学ぶ機会を職員間で持ち、必要な利用者には活用してもらうように説明を行っている。		
9		契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時にゆっくり時間をとり、利用者及び利用者の家族に納得してもらえるように説明をしている。また重度化、看取りについての対応、医療連携について重要事項説明書やパンフレットを用いて説明を行い了承を得ている。		
10	(6)	運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	入居者より意見、不満、苦情があった場合はすぐに苦情処理委員会で検討している。緊急の場合は臨時で会議を開催するようにしている。早急に対処し業務推進運営会議で改善点も説明するようにしている。	運営推進会議に家族が参加した際や、面会時に意見を聞き、運営に反映させている。利用者からは、ほぼ毎朝外で行う朝の会での発表や日常の関わりの中から意見や要望の聞き取りをしている。	
11	(7)	運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回の全体職員ミーティングと各ユニットミーティングを開催し職員の意見や提案を聞くようにしている。また、朝礼でも毎日の業務の見直しや意見交換を行っている。	会議やミーティングの場で、職員は積極的に意見や提案をしており、日常の業務に反映させている。	
12		就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	BSCを用いて職員の努力目標を立てやりがいのある職場作りに努めている。また、少しでも賞与に反映するようにしている。		
13		職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	年間計画を作成しており、各自が参加できるようにしている。		
14		同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	月1回の地域ケア会議に必ず参加し、関係者や他の施設職員と情報交換を行っている。また、研修等で知り合ったグループホーム関係者と情報交換や施設見学を行ったりしてサービスの質の向上に努めている。		

事業者名: グループホームサンライズ

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入所前にできるだけ入居者の情報収集し面会するようにしている。入所後に話を聞いたり、行動を把握し、苦しみ、不安、喜び等を知ることが努め、できるだけ本人が過ごしやすい環境づくりに努める。		
16		初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族が求めているものを理解し、事業所としてはどのような対応ができるか事前に話し合っている。また、話を聞くことで落ち着いてもらい次の相談につなげている。		
17		初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談時に本人やご家族の思い、状況等を確認し、改善に向けた支援の提案相談を繰り返す中で信頼関係を築きながら必要なサービスに繋げるようにしている。		
18		本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	家庭と同じ環境で過ごしてもらえるような介護に努める中、利用者から学ぶ事も多くあり一方的な接し方ではなく、家族同様に過ごせるように努めている。		
19		本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	利用者の様子や職員の思いをきめ細かく伝え家族に安心していただけるようにしている。また介護の内容や利用者の状況もできるだけ多く伝える機会を作っている。		
20	(8)	馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	地域に暮らす馴染みの知人、友人等に来てもらったりして、継続的に交流ができるように働きかけている。	墓参り、年賀状のやりとり、自宅訪問など、馴染みの関係継続を支援している。	
21		利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者の個性やプライバシーを尊重しながらお互いのコミュニケーションが取れるように配慮し、みんなで楽しく過ごす時間や気の合う者同士で過ごせる場面づくりをするなど職員が調整役となり支援をしている。		

事業者名: グループホームサンライズ

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	新しい住まいでもこれまでの暮らしの継続性が損なわれないように、これまでの生活環境、支援の内容、注意が必要な点について情報提供し、きめ細かい連携を心がけている。		
<b>その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居者一人ひとりの課題を明らかにするために資料に沿ってその人らしく生活できるように心がけている。日々のかかわりの中で声掛け、把握に努めている。意思疎通の困難利用者にはご家族や関係者から情報を得ている。	ほぼ毎朝行われる朝の会や、日々の関わりの中から、本人の希望を聞き、申し送りノートに記載している。	
24		これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前にできるだけ入居者の情報収集し、生活歴、生活環境を把握し、実際入所後に話を聞いたり行動を把握し、できるだけ本人が過ごしやすい環境づくりに努めている。		
25		暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	ご本人の日々のくらしのリズムを理解し個人の状態や生活歴、趣味等を把握した上で入居者に接している。		
26	(10)	チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご本人や家族には日頃のかかわりの中で思いや意見を聞き、職員全員で話あいケアプランに反映させるようにしている。	家族や本人の意見を聞きながら、ケアプラン評価表にもとづいて毎月開催される全職員参加の会議で話し合いをし、3カ月毎に見直しを行っている。	
27		個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	入居者それぞれにファイルがあり日々の状況を記録して情報の共有を行っている。また毎日の申し送りや日々の情報の共有もやっている。その後内様に沿った計画の見直しを行っている。		
28		一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の意見を反映させその人らしい時間をすごしてもらえよう柔軟な介護を行っている。		

事業者名: グループホームサンライズ

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	できるだけ入居者の希望や必要性に応じて地域の方々に利用者の支援、協力を得ている。業務推進運営会議を開催してから協力関係を築いている。		
30	(11)	かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	施設の前に協力病院があるが本人やご家族の希望するかかりつけ医に受診できるようにしている。	かかりつけ医は本人や家族の希望で選ぶ事ができ、職員は家族と受診前後に連絡をとりながら、各自に添った受診支援を行っている。	
31		看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	グループホームに看護師が常勤で配置しており協力病院であるサンライズ酒井病院の看護師と連携を取り、コミュニケーションができるようになっている。看護職員がいない場合は、介護職員の記録のもとに確実な連携を行っている。		
32		入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院した医療機関の主治医や家族と連絡を密に取り回復状況の確認と情報交換を行い、速やかな退院支援に結びつけている。その場合に病院関係者及び家族と関係作りを強化している。		
33	(12)	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化した場合の指針を取り決め、利用者や家族に確認を行うようにしている。主治医とも連携を取るようし、グループホームが対応し得る最大のケアについて説明を行っている。	重度化や終末期にむけての指針は文書によって契約時に本人・家族へ説明しており、職員とも方針を共有しながら対応を行っている。	
34		急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的に急変時の対応についての全体ミーティングで話しを行っており、救急車が到着するまでを想定しながら話し合いを繰り返している。		
35	(13)	災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	災害避難訓練を年2回(そのうち1回は消防署立会い)と消防設備説明の部分訓練を年2回実施し、周知している。また、業務推進運営会議においても近隣の住民に協力を得るように説明をしている。	災害避難訓練を年2回実施しており、内1回は消防署立ち合いで行っている。また、機器類の説明などの部分訓練を年2回行っており、災害時の備蓄も確保している。	今後は地域住民の協力を得て、近隣の方との合同訓練や、夜間想定訓練などを実施していくことが望まれる。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者の一人ひとりの性格や力量を把握し、その人に適した役割や出番等作っている。身体状況を考慮しながら予定を立てている。居室はすべて個室で入居者それぞれにプライバシーが確保できるように対応している。	法人で定期的に人権研修を開催したり、ホーム内の会議でも話し合いをしている。また、利用者一人ひとりに役割を持ってもらうための工夫もされている。	
37		利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入居者の一人ひとりの性格や力量を把握し、その人に適した役割や出番等作っている。入居者の意見を尊重し、身体状況を考慮しながら予定を立てている。		
38		日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	基本的な1日の流れを持っているが、時間を区切った過ごし方はしていない。一人ひとりの体調に配慮しながら、その日、その時の本人の気持ちを尊重してできるだけ個別性のある支援を行っている。		
39		身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	季節や寒暖に応じて、本人の意思とこちら側からの声かけにて服装に配慮している。外出時やイベント事には四季の彩りなどを本人の意思により好きな洋服を用意してもらう。理美容院には外出してお店に行くようにしている。		
40	(15)	食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	一緒に盛り付けや配膳をしていただき食事に関心が向くような働きかけをしている。入居者それぞれに食事の準備、片付けに役割を与え興味がわくようにしている。	昼食は併設の病院で調理している。朝・夕はホームで利用者の希望を聞きながら調理しており、定期的に併設病院の栄養士が内容の確認をしている。利用者は配膳など、役割を持って行っている。	
41		栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの体調と一日の摂取量を把握し協力病院の栄養士のアドバイスを受けている。ご本人の好きな物食べやすいもの出すようにしている。		
42		口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	居室にそれぞれ洗面台があり、本人の能力に合って声掛けを行い、自立支援を行っている。利用者によってはガーゼを使用するなど食べ続けることができるように口腔マッサージを行っている。		

事業者名: グループホームサンライズ

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排尿パターンを把握してさりげなく声かけ誘導を行っている。また、医師の指示がある入居者は排便、排尿のチェックリストを作成してトイレで排泄できるように支援している。	排泄のパターンに応じて声掛けしながら、自立に向けた支援を行っている。	
44		便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便秘予防に飲食物で工夫を凝らして、排便パターンを把握している。運動、水分補給の徹底を行い便秘対策に取り組んでいる。		
45	(17)	入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	本人の希望する日、時間に合わせて入浴していただいている。能力に合わせた入浴援助を行っている。一人で入浴可能な入居者は見守りのみで行っている。	本人の希望に添いながら支援を行っており、拒否する方に対しても、声掛けの工夫や家族の協力を得ながら対応している。	
46		安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	なるべく日中の活動を促し生活リズムを整えるように努めている。また、一人ひとりの体調や表情、希望等を考慮してゆっくり休息が取れるように支援している。		
47		服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	一人ひとりの使用している薬の内容が把握できるよう服薬ファイルや処方箋は整理している。服薬時はきちんと服薬できているか確認をしている。		
48		役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者の生活歴や興味を理解し入居者一人ひとりの感情表現できるようにしている。一人ひとりの日頃の様子を把握し訴えや要望がありそうな素振りがみえた時はこちらから声かけ、言葉や気持ちを引き出す努力を行っている。		
49	(18)	日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	入居者の行きたいところを話の中で聞くようにしており、定期的な外出は希望に沿った支援ができるようにしている。また職員から声掛けして積極的に外出をするようにしている。	ほぼ毎朝、朝の会を玄関前で行っている。週2回程度の食材の買い出し、週1回程度のドライブなど工夫しながら外出の機会を作っている。	

事業者名: グループホームサンライズ

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	本人家族と相談して自己管理が出来る入居者は自分で金銭管理してもらい買い物や美容院等の支払が出来るよう支援をしている。出来ない入居者はグループホームで預かっている。		
51		電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	毎年、年賀状と暑中見舞いを欠かさず行い、利用者の希望に応じて日常的に電話をする支援をしている。		
52	(19)	居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共有部分に畳、ソファを設け、すべての場所で家庭的な雰囲気のものを使用し、居心地のよい環境を提供できるように努力している。利用者と一緒に考え自分が住んでいる家だという意識を高めてもらうようにしている。	回廊型の廊下で、窓から、吹き抜けの中庭の日差しが入り、植木などの植物が臨める。また、廊下や玄関には職員や利用者手作りの季節感や雰囲気のある装飾作品が置かれている。	
53		共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ソファ、畳と廊下等に椅子を設けており思い思いの場所で過ごせるよう工夫をし落ち着いてくつろげるスペースづくりに取り組んでいる。		
54	(20)	居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	できるだけ家で使われていた馴染みの品を持ち込んでもらうようにし、個人で準備した品等を使用してもらっている。持ち込みが少ない方は職員と本人が相談しながら温かい雰囲気を出すように努力している。	観葉植物や日本人形など、利用者の趣味や馴染みの物が置かれており、各々が安心できる部屋となっている。	
55		一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	入居者に一人ひとりの能力に応じて役割をあたえ自宅の様なホームづくりをしている。		