

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	ご利用者様に対する言葉での身体拘束	言葉でご利用者様の行動を制限しない	ご本人にわかりやすく伝える。頭ごなしに否定しない	6ヶ月
2	25	ご利用者様の体力、筋力の低下	ご利用者様の体力、筋力の向上	1日1回ご利用者様と一緒に体操を行う。ひとりひとりに声をかけ関わることにより、その日の体調を把握する	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。