

目標達成計画

事業所名 グループホーム「はなの里」

作成日 : 平成 24年 10月 30日

評価結果

市町提出日 : 平成 24年 11月 8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	49	日常的な外出支援など利用者全員に実施出来ているとは言えない。利用者個々の要望を把握し、希望に沿った援助がQOLの向上につながる。職員の意識を高め、資質の向上を図り、実践に繋げる必要がある。	共に生活すると言うグループホーム本来の理想に近づく為には、職員の資質の向上を図る必要がある。すべての職員が専門性を習得し、業務に対する意識を向上させるため必要な外部研修の参加、施設内学習会を実施する。	すべての職員が専門職としての技量や能力を高め、サービスの向上に貢献する職員を育てるため必要な外部研修の参加や施設内学習会を実施する。利用者一人ひとりの要望を丁寧に把握し、情報を共有し実践に繋げる。	6 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。