

(別添7)

事業所名NPO法人 グループホームなごみ

2 目標達成計画

作成日: 令和元年11月26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-------------------------------------|---|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | 職員個々の資質の向上 積極的に研修会を希望する職員が少なかった。 | 各種の外部研修会に参加し、職員の免許取得・スキルアップを図り入居者への介護に役立てる。 | 外部からの研修会参加の募集には積極的に参加をしスキルアップを図る。 研修会参加後には、ミーティングを活用し報告会を開き他職員と情報共有を行う。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。