

(様式3)

事業所名 グループホームのぞみの家

作成日: 平成 23年 8月 31日

目標達成計画

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員で理念の共有が図れていない。	理念を唱和出来る環境を作る。	毎日の朝礼で理念を唱和する。	即日
2	6	2階の玄関が終日施錠されている。	時間を決めて開放する必要がある。	全体会議で話し合い、開放時間を決める。	1ヶ月
3	7	身体拘束、虐待についての研修へ参加していない。	研修に参加し、全体会議で報告する。	市へ問い合わせをして、研修に参加する。	1ヶ月
4	10	家族会がない。	家族会を発足する。	家族会のお知らせを作り、ご家族に配布する。	1ヶ月
5	20	職員の入退社について開示していない。	広報に職員の入退社状況を載せる。	次回の広報から、職員の入退者のお知らせを行う。	即日

(様式3)

事業所名 グループホームのぞみの家

作成日: 平成 23年 8月 31日

目標達成計画

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
6	24	フェイスシートの更新がされていない。	定期的にフェイスシートの見直しをする。	担当職員が定期的(3カ月ごと)にフェイスシートの見直しを行い更新する。シートは常に新しい情報にしておく。	1ヶ月
7	26	サービス担当者会議の記録がなく、ご家族様の参加もない。	サービス担当者会議を行い、ご家族様にも参加していただく。	3ヶ月に1回は無理だとしても、1年に1回(更新時)はご家族様も交えてサービス担当者会議を開催できるように、お知らせする。	3ヶ月
8	33	終末期の支援方針について職員とズレがある。	終末期の考えを全職員に周知してもらう。	終末期の考えを全体会議で話し、全職員に周知してもらう。	即日
9	35	非常食の備蓄がない。避難訓練の報告書がない。夜間の火災や地震、水害を想定した訓練がまだ行われていない。	消防署との訓練をおこなう。	非常食については概算を社長に提出したところである。訓練については、出来れば地域の方と一緒に今年中に行いたい。	4ヶ月
10	36	広報誌の掲載について、書面でご家族様から同意を得ていない。	書面にて同意を得る。	随時ご家族様にお知らせをして返事を頂いている最中である。	1ヶ月