

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6・7	認知症ケアについて、学ぶ機会が少ない。	認知症ケアの向上。	①2014年度に音読・ユマニチュードをあいわの認知症ケアに取り入れたが、2015年度も引き続き実施していく。②2015年度も認知症研修への参加を積極的に行い、あいわミーティング時に伝達研修を通して勉強会を行う。	6ヶ月
2	2・20	事業所と地域とのつながりが、希薄。	地域の一員として、日常的に地域や家族との交流を行う。	①近隣施設のお祭りへの参加やあいわの季節ごとのイベント(夏祭り・そうめん流し・バーベキュー)を企画し、家族に食事会への参加を促す。②近隣のスーパーや喫茶店へ出掛け、馴染みの人や場所の関係作りの支援に努める。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。