

(別添7)

事業所名 グループホームおさかの里

## 2 目標達成計画

作成日: 平成 23 年 6 月 17 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	66	目の前の事に振り回され余裕がなく、生き生きと働けないと感じている。	余裕を取り戻し生き生きと働く	リーダーの役割・業務を作り、スムーズに業務が進むよう指示出し出来る、リーダーを養成する	6ヶ月
2	14	利用者へのサービスが向上していないと感じている。	職場のレベルアップを行う	何かあったらヒヤリハット報告書を記入し、気づきの目線を養う	12ヶ月
3	26	アセスメントが不十分で現状に即した介護計画が作れていない。	現状にあった介護計画を作り上げる	担当者にしっかりアセスメントをしてもらい、看護師・介護支援専門員・管理者・担当者を入れたケアカンファを三カ月に一回必ず行う。尚、当施設にあったアセスメントシートを作る、又は見つける	12ヶ月
4	63	家族の意見に対し、一つ一つの意見をフィードバックしたり、対応策や取り組み状況を報告出来ておらず、運営に反映出来ていない。	家族へ情報を提供し、家族とのきずなを深める	運営推進会議での内容をご家族へ郵送し、家族からのクレームやお願い等を広報紙やユニット玄関に綴りを置き、情報公開を行う	6ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。