

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	夜間想定避難訓練が出来ていない。夜間はスタッフの人員が減るので、いざという時の為に、連絡体制も含め訓練を行う事が必要。	新人が入職してくる4月以降、1回以上夜間想定訓練を行う。	4月～9月の年間予定の中に組み込み、訓練を行って行く。	6ヶ月
2	26	アンケートの結果から、ケアプランの説明が弱いと感じる。ご家族とは会話する事が多いが、「これはプラン反映の為の話です」という事は話していないので、認識が薄いと思います。プラン説明と分かる時間を確保していく。	1年に1回はご家族ともプランの為の会議だと分かる会議を行う。	プランの切り替え前に、ご意見をうかがえるようにスケジュールを調整行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月