

別記様式8 〔第5項(6)〕

目 標 達 成 計 画

事業所名 グループホームむらでん高森
 作成日 平成 30 年 4 月 11 日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	委員会の設置やしっかりとした研修体制が確立されていない。	年間を通して職員全員が外部の研修に行けるようにして、スキルアップやモチベーションの向上を図る。それに伴って委員会を設置する土台を作る。	雲母書房が主催者の年6回行われる講座に、各ユニット1名の職員(計2名)が毎回参加できるように年間申込みをする。これを外部研修の主軸とする。それ以外の研修は必要に応じて参加をする。研修に参加した職員は翌月のカンファレンスなどで、学んできたことを報告する。これを内部研修の一環として行い、職員のスキルアップを図る。そのような流れを定着させると同時に、職員一人一人に役割を持たせ委員会の設置に発展させていく。	12か月
2					
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。