

目標達成計画

作成日: 平成29年1月12日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	洛和グループホーム醍醐寺の理念を、理解し、それを踏まえた上でのケアができていない職員が少ない。	洛和グループホーム醍醐寺の理念を暗唱できるようにし、実践に活かせるようにする。	毎日の申し送りの際に、洛和グループホーム醍醐寺の理念を声を出して読みあげる。	6ヶ月
2	4	運営推進会議に町内会長様が参加して下さっているが、町内会から施設に対する要望が少なく、地域密着型の施設としては、地域に根ざしていない。	地域との関わりをさらに増やし、地域に貢献する。	運営推進会議の前後にも、町内会長様に町内会からの要望がないかをお聞きすると共に、こちらから地域貢献できるようなことを提案する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。