

目標達成計画

作成日: 令和 4年 10月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|---|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 1 | GHさつき独自の基本理念について3年が経過。利用者、職員ともに入れ替わりがあった。介護1から介護5の方々が入居されており、現状にふさわしい理念づくりが求められる。また、職員の理念に対する意識も希薄になっており、利用者の個性と尊厳を維持発展させる為にあらためて取り組む。 | ①個人の尊厳を土台とした目標づくり ②地域社会の一員としての暮らしの保障 ③家族との絆を大切にしたケアの実践 ④利用者、職員の個性融合で笑いの絶えない居住空間づくり | ①入居者の望む暮らしや活動について、家族よりも情報を収集しながら活動域を拡大していく。 ②積極的に地域の活動に参加し、確かな地域社会の一員として生活参加していく。(特には公民館活動参加) ③コロナ禍で衰退した家族会活動を復活し、自家族との絆、家族間の親睦と相互理解を深めていく。 ④一方的な利用者理解ではなく、職員についても理解していただき双方向での個性融合で、心豊かな笑いあふれる空間づくりを行っていく。 | 3ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

注) 完成したら市町村及び評価機関に提出して下さい。