

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 彩光苑

作成日: 令和 2 年 6 月 10 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	自己 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	会議のメンバーが固定化し、内容についても報告や質問に対する答弁が中心になっている。新しい参加委員を増員し、会議が充実した内容になるように、議題や内容を検討し、参加委員が会議に魅力を感じ、参加したくなる運営推進会議を目指していく。	複数の民生委員や地域で活動している有識者、知見者等に参加を要請し、意見や要望、地域の問題等を話し合い、解決に向けて取り組み、ホームの発展だけではなく、地域貢献に繋がる会議を目指していく。	12ヶ月
2	37	災害対策	年2回の避難訓練を昼夜想定で実施しているが、どの職員も非常時に冷静に行動出来るようになるために、避難訓練の機会を増やし経験を重ねていく。	利用者を巻き込まず、職員2名で職員と利用者役に分かれ、夜間想定 of 訓練を繰り返し行い、夜勤者の自信に繋げていく。また、地域との相互協力体制作りに取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。