

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3373000136		
法人名	有限会社K&Kプロデュース		
事業所名	グループホームまきびの丘 (ひまわり)		
所在地	岡山県倉敷市真備町市場303-1		
自己評価作成日	平成24年1月16日	評価結果市町村受理日	

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

認知症高齢者が生活をするうえで生活の場である空間を整備することが大切であると考えている。人間のみならず生物は全て環境適応力を持っており、意識するしないに関わらず環境の影響を受ける。したがってわれわれが目指すところは毎日飲用する水に着目、還元水を精製する機器を導入し、アルカリ水は飲用・調理に、酸性水は冬場の加湿(空間除菌用)・掃除にと幅広く活用している。又インフルエンザ、ノロウイルス等感染症対策としてオゾンと紫外線による空間をダブル除菌する機器を導入し生活空間を快適なものにしている。平成22年度は玄間に、23年度には各棟に1機器づつ増設しますます充実したものにした。さらに次亜塩素酸水を活用し空間除菌に力を入れている。また周囲の閑静な住環境に加え、建物の構造面では天井を高く、広くすることでゆったり、落ち着いた空間を演出している。

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokouhyou.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=3373000136&SCD=320&PCD=33
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社ハートバード		
所在地	岡山県倉敷市阿知1-7-2-803 倉敷市くらしきベンチャーオフィス7号室		
訪問調査日	平成24年2月13日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

のどかな集落が見渡せる高台に、やわらかく落ち着いた色の建物が見える。中に入ると天井が高く、開放感がある。南国を思わせる自然色がゆったりと広がるホールでは、利用者が思い思いに楽しそうに過ごしている。環境整備を大切と考え、水や生活空間の快適さを追求し、還元水や空間除菌を取り入れている。利用者の生活歴「バックグラウンド」と「フェイスシート」の両記録は詳細にまとめられており、一人ひとりを尊重したケアにつながっている。居場所や存在感を得ることが、生きがいになると考え、毎日の生活の中で食事の準備や片付け、洗濯物を畳む作業などを分担してもらっている。看取り介護、セラピー犬、音楽療法など利用者に良いと思われることは積極的に取り入れている。職員は、認知症や身体拘束などをよく理解しており、「まず利用者を受け入れる」という気持ちを共有し、思いやりをもって協力しながら日々のケアにあたっている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外に行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	毎朝朝礼時、理念及び介護者の心構えとしての誓い文を全員で唱和し、徹底を図っている。又事ある毎、職員会議等を通じ介護に対する考え方を姿勢を浸透すべく力を入れている。	事業所理念の「健康であることの幸せを分かち合うこと」と、介護者の心構えである誓文を毎朝唱和し、思いを共有している。代表者は理念の解釈が異なることに気づいた時は、みんなで考え、行動できるような声かけをしている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会及び幅広いボランティアの方々に来訪頂き、広く交流している。又時候のいいときは車で出かけている。(桜、梅、紅葉、鶴、海等の見学)	読み聞かせやセラピー犬、ハーモニカ演奏など定期的に地域ボランティアとの交流がある。毎年、市が行う街づくり推進に参加し、近隣の幼稚園児とコスモスを育てている。町内会に加入しているが、互いの行事に参加する機会は得ていない。	日常的な交流が、ひいては利用者が地域とつながりながら暮らすということになる。地域行事への参加や、事業所行事への参加呼びかけなど、まずは行事を通じての地域交流を期待したい。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	近くの幼稚園児と一緒にコスモスの種まき、花の見学を行い、又触れ合うことで認知症の人の理解を求めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	当ホームの取り組み等について、又会議を通じて地域の方々との交流で認知症についての理解が深まり、会議でのご意見は多にサービス向上に向け生かされている。	会議では事業所の取り組みや報告が主で、参加者からの意見は少ないが、認知症の説明を繰り返すことで、利用者や事業所を理解してもらってきた。消防署にも繰り返し参加を要請し、次回の参加につながった。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	分からないこと疑問、提案について行政担当者と連絡を取りあっている。又運営推進会議にも出席を頂き、様々な情報を頂くようにしている。	市の担当者とは、運営について随時相談したり、運営推進会議で事業所の状況を知ってもらい、介護保険などの情報を提供してもらおうといった関係ができていく。地域包括支援センターからは空き状況の問い合わせも多く、連携に努めている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	職員会議を通じ、身体拘束について勉強し、身体拘束をしないための方策を考えている。	身体拘束をしないケアの勉強会を開催し、拘束に対する職員の理解は深い。玄関の施錠や行動を抑制するような言葉遣いなど、拘束にあたることは見当たらない。また、困ったことや問題があるたびに、職員全員でどうしたらいいかと話し合い、アイデアを出してケアにつなげている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員会議を通じ、身体拘束、虐待防止について勉強し、話し合いを行っている。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	これらに関係する事柄が無かったので実践できていない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	家族会等、又文書で説明を行い理解、納得を得よう努力している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族会のメンバーを公表し何時でも会長を通じ、又職員、管理者、施設長へ意見、要望が直接進言できるよう努めている。	家族へ早めの連絡を心がけることで家族と信頼関係を築き、意見や要望を言ってもらえるような関係づくりを意識している。家族会を2ヶ月に1度開催したり、面会簿には意見を書ける欄を作っているが、意見や要望はあまり出ない。	家族は、意見や不満があっても言いにくいことを配慮し、より多くの意見等を出してもらえるよう、工夫することを期待する。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議等を通じ、施設の運営に関し疑問、提言があったら管理者、施設長に直接進言するよう常に働きかけている。	代表者や管理者は、職員に意見や提案がないかと折に触れて聞き、利用者に良いことは積極的に取り入れている。管理者は、職員とのコミュニケーションを仕事の話ではなく、日常的な話からすることで、相談しやすい雰囲気を作るよう接している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	介護労働センターの主催する研修に積極的に参加し、そのような方向で常に職場環境、条件の整備が出来るよう知識の習得に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	倉敷市人材育成事業の制度を活用することになっている。又ホーム独自に資格取得助成制度を設け個々人が向上できる環境を整備し、助成もしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	近隣の老健施設の疑似体験を受け入れるなどして交流を図っているが定期的ではない。これまでも管理者、職員が研修・勉強会等を通じて相互交流を促し、情報交換しているが定期的ではない。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	フェイスシート、バックグラウンドを通じ、まず入居者のことをしっかり熟知することからスタートし、入居者が困っていること、不安に思うことを最優先にしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族から状況、要望を聞き取り不安の払拭に努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご家族及び入居者の不安を取り除くことを最優先で考えている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	まきびの丘の介護方針並びに会議等を通じ常日頃から入居者との接し方について話し合っている。また「共に生活をする」という視点を大事に心掛けている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご家族との密な関係を作れるよう家族会、面会等を通じ関係構築に努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	出来るだけ本人の馴染みのベッド、家具等の持ち込みを促している。	利用者が今を楽しく生きるために、これまでの生活や馴染みの関係を、本人や家族からしっかり聞き、「バックグラウンド」や「フェイスシート」の記録で共有している。利用者が大切にしてきたことをできるだけ継続できるように努めている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	冬場でも暖かい日には双方の棟の方が交流し易いように、ウッドデッキにビニールを張って、風、寒さを防ぎ、入居者お互いが触れ合える場所として提供に努めている。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	可能な限り、関係維持に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	出来る限り本人の意思を尊重し、可能な限り本人本位の個別ケアを実践している。	普段の生活から利用者の思いをくみ取り、可能な限り、個別ケアができるよう意識して接している。歩いたり、歌ったり、ぬり絵をしたり、手伝いをしたり、居室で日記を書いたり、利用者はそれぞれ好きなことをして、みな楽しそうにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族に記入いただいた部分と聞き取りにより出来たバックグラウンドに基づき、入居者の生い立ちや生活歴の把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	ケアカンファレンス、ケアチェック、モニタリングを通じて現状把握、将来に向けてのサービス計画に生かしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご家族、又ご本人の希望をベースに、全員参加で介護計画を作成し、状態の変化に応じた計画に随時更新している。	家族からは来訪時や電話の時に希望を聞いている。前回の計画を元に、状態の変化に則して、その都度更新している。職員全員でモニタリングを行い、意見交換をし、介護計画に反映させている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護記録、連絡ノートで職員間の連絡を密に、個人ごとの情報の共有を図っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご家族の状況に合わせ見取り介護にも取り組んできた。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域の数多くのボランティアの方々の訪問を受け一緒に楽しく、和やかなひと時を共に過している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	地域医療に非常に理解のある主治医に大半の入居者の健康面について管理して貰っている。月2回の定期往診で健康維持。	利用者と家族の意向を確認し、かかりつけ医を決めている。協力医とは、連絡を密に取り、気になる時は、定期往診以外にも訪問してくれる関係が築けている。夜間や看取りにも対応した医療連携に利用者や家族は安心している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	介護記録、連絡ノート、引継ぎにより適切な受診が受けられるよう支援している。又毎日健康で過ごして頂けるよう看護師の看護記録を活かし、介護職員がその方の共通の身体状況情報を持つるようにしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	受診、入院については主治医や看護職員、介護職員が必要な情報提供を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ご家族、本人と見取り介護についての意向調査を行い、ご家族の現状、意向を把握し、対応に取り組んでいる。(入所時契約書と同様、看取り意向の確認を取っている)	地域医療に熱心な協力医と連携し、看取り介護を行っている。利用者と家族に事業所としてできることを十分に説明し、話し合いを繰り返して方針を共有している。重度化、終末期の指針や同意書の文書化もしている。一方で看取り経験の少ない職員の精神的負担がある。	看取り介護を行いながら日常業務をこなすことは、職員の心身の負担も大きい。看取りを振り返りながら職員間で情報を共有したり、勉強会を行うなど、職員の精神的な面への支援も期待したい。
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時の対応方法について介護日誌に綴り、皆が常日頃から知識が得られるよう対応している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練、防火設備等災害対策に必要な確認項目を打ち合わせ、発生時の緊急連絡等確認しているが立地上地域との連携体制は取れていないのが現状。火災については「まず火を出さない」ことを徹底的に教育している。	「火を出さないこと」を徹底し、燃えやすい物を敷地内に置かないよう啓発している。利用者の移動介助方法に応じて、居室入り口に色分けしたテープを貼り、避難経路図にも居室ごとにその色を表示する工夫をしており、とてもわかりやすい。	

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	日々の生活の中で可能な限り、個々の意思を尊重し、入居者と職員の信頼関係構築の為、職員間で成功の対応例を話し合っている。	人格や誇りは一人ひとり異なり、役割や居場所、存在感を守ることが尊厳の尊重につながると考えてケアにあたっている。利用者の状況に沿った言葉かけの成功例を職員で共有し、特に職員の少ない夜勤時に有効な情報となっている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	見守り支援と個々の生活上の役割(居場所の確保)分担を可能な限り促すよう言葉かけをしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	まきびの丘の介護方針にのっとりその人らしい生活の確保は出来ている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	平素整容には気をつけ衣服にふけ、髪の毛、食べこぼしのご飯粒等付着していないかチェックしている。又ボランティアの方が来られ、行事のときなどはほほ紅、口紅などする。また、定期的に散髪屋さんが来られ散髪をしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	持てる能力に応じ、個々に自己実現の場を提供している。例えば、野菜の皮むき、お盆拭き、食卓拭き、食後のお盆の片付け、手指消毒等、出来る限り自立を促している。	献立作成と食材配達には外部の事業者を利用し、職員が調理している。野菜の皮むきや下ごしらえを楽しみにしていたり、台拭きや片付けを役割としている利用者もいる。嫌いな物や食べにくいものは、刻んだり、形を変えるなど食べやすくしている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養面については管理栄養士が居る業者から食材の提供を受けている。水分量の確保の重要性を職員間で共有し、様々な工夫をしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食事の後、口腔ケアを全員に行っている。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄については薬に頼らず、出来る限り自発的に排泄出来るよう、定期的に運動の後便器に座る習慣づけを行い、便秘気味の入居者については便器に座ってから「の」の字マッサージを行うようにしている。	健康記録表は排泄の状況が分かりやすい。早め早めに声をかけ、トイレで排泄ができるように支援しているため、ほとんどが布パンツかリハビリパンツである。自発的に排泄できるように、水を飲んだり、運動後に便器に座る習慣をつけている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	あくまでも自発的な排便を促す為、朝食前の還元水の飲用の義務付け、又毎日体操後の運動をしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	個々人の意思を重んじ、希望やタイミングを考え支援している。	曜日や時間は決めずに、その日の利用者の希望や状態に合わせている。利用者は職員とゆっくり話ができるのを楽しみにしている。「家に帰って入るから」など入浴の拒否には、話の流れで雰囲気を作り、誘導している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々に合わせてだが、高齢になると短時間の昼寝は重要と考え、言葉がけを行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	入居者の「既往症一覧」で既往歴、薬の内容を把握し、主治医とも協議の上、薬も含め健康管理上必要な処置を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	まきびの丘の介護方針にのっとり支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	時候のいい時期には散歩に出かけているが、立地の関係上買い物等には一部の方しか行けてない。	敷地内を散歩したり、職員の付き添いで近所に行く物に行っている。外出できない利用者に花などをお土産にしたり、同じ雰囲気分かち合えるよう話をするなど配慮している。月に1度は花や海などを観に出かけたり、地域行事へ参加して、できるだけ季節の移ろいを感じられるよう支援している。	

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	原則制限はないので、本人とご家族の判断で所持している方は、毎週車の移動販売でパン・お菓子類をスタッフと一緒に購入されることを楽しみにしておられる。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	要望がある方については支援している。中にはパズルの好きな方がいて毎回パズルの回答を出すことを楽しみにしておられる。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	各居室、リビングの温度、湿度は年間を通じてチェックし、必要な対応をしている。又健康に過ごしていただく観点から居住空間を除菌することに力を入れている。	天井が高く圧迫感がない居間は、オゾンや紫外線などで空間除菌され、温度湿度もしっかり管理された快適な共有空間である。壁には季節感を取り入れた折り紙など、利用者の力作や外出時の写真が貼ってあり、家族が来訪した時に利用者の様子がよくわかる。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	出来るだけ様々な生活スタイルに応えられるよう落ちつける場所づくりをしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	出来る限り、馴染みの家具、調度品の持ち込みをご家族にお願いし、居心地良く過ごせることを心がけている。	ベッドやタンス、テレビ、仏壇など利用者に馴染みの家具や小物を持ち込んでいる。部屋の一部に敷物をして、座敷きテーブルを置き、日記を書くのを楽しみにしている利用者もいるなど、思い思いの居室となっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	持てる能力を生かし、役割、居場所を確保し、人様の役に立っているんだと自覚出来るよう声がけしている。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3373000136		
法人名	有限会社K&Kプロデュース		
事業所名	グループホームまきびの丘 (コスモス)		
所在地	岡山県倉敷市真備町市場303-1		
自己評価作成日	平成24年1月16日	評価結果市町村受理日	

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokouhyou.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=3373000136&SCD=320&PCD=33
----------	---

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社ハートバード		
所在地	岡山県倉敷市阿知1-7-2-803 倉敷市くらしきベンチャーオフィス7号室		
訪問調査日	平成24年2月13日		

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目: 23,24,25)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目: 9,10,19)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目: 18,38)	<input type="radio"/>	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目: 2,20)	<input type="radio"/>	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目: 38)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目: 4)	<input type="radio"/>	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目: 36,37)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目: 11,12)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目: 49)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている (参考項目: 30,31)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目: 28)	<input type="radio"/>	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	毎朝朝礼時、理念及び介護者の心構えとしての誓い文を全員で唱和し、徹底を図っている。又事ある毎、職員会議等を通じ介護に対する考え方を姿勢を浸透すべく力を入れている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会及び幅広いボランティアの方々に来訪頂き、広く交流している。又時候のいいときは車で出かけている。(桜、梅、紅葉、鶴、海等の見学)		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	近くの幼稚園児と一緒にコスモスの種まき、花の見学を行い、又触れ合うことで認知症の人の理解を求めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	当ホームの取り組み等について、又会議を通じて地域の方々との交流で認知症についての理解が深まり、会議でのご意見は多いにサービス向上に向け生かされている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	分からないこと疑問、提案について行政担当者と連絡を取りあっている。又運営推進会議にも出席を頂き、様々な情報を頂くようにしている。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	職員会議を通じ、身体拘束について勉強し、身体拘束をしないための方策を考えている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員会議を通じ、身体拘束、虐待防止について勉強し、話し合いを行っている。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	これらに関係する事柄が無かったので実践できていない。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	家族会等、又文書で説明を行い理解、納得を得るよう努力している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族会のメンバーを公表し何時でも会長を通じ、又職員、管理者、施設長へ意見、要望が直接進言できるよう努めている。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議等を通じ、施設の運営に関し疑問、提言があったら管理者、施設長に直接進言するよう常に働きかけている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	介護労働センターの主催する研修に積極的に参加し、そのような方向で常に職場環境、条件の整備が出来るよう知識の習得に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	倉敷市人材育成事業の制度を活用することになっている。又ホーム独自に資格取得助成制度を設け個々人が向上できる環境を整備し、助成もしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	近隣の老健施設の疑似体験を受け入れるなどして交流を図っているが定期的ではない。これまでも管理者、職員が研修・勉強会等を通じて相互交流を促し、情報交換しているが定期的ではない。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	フェイスシート、バックグラウンドを通じ、まず入居者のことをしっかり熟知することからスタートし、入居者が困っていること、不安に思うことを最優先にしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族から状況、要望を聞き取り不安の払拭に努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご家族及び入居者の不安を取り除くことを最優先で考えている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	まきびの丘の介護方針並びに会議等を通じ常日頃から入居者との接し方について話し合っている。また「共に生活をする」という視点を大事に心掛けている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご家族との密な関係を作れるよう家族会、面会等を通じ関係構築に努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	出来るだけ本人の馴染みのベッド、家具等の持ち込みを促している。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	冬場でも暖かい日には双方の棟の方が交流し易いように、ウッドデッキにビニールを張って、風、寒さを防ぎ、入居者お互いが触れ合える場所として提供に努めている。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	可能な限り、関係維持に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	出来る限り本人の意思を尊重し、可能な限り本人本位の個別ケアを実践している。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族に記入いただいた部分と聞き取りにより出来たバックグラウンドに基づき、入居者の生い立ちや生活歴の把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	ケアカンファレンス、ケアチェック、モニタリングを通じて現状把握、将来に向けてのサービス計画に生かしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご家族、又ご本人の希望をベースに、全員参加で介護計画を作成し、状態の変化に応じた計画に随時更新している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護記録、連絡ノートで職員間の連絡を密に、個人ごとの情報の共有を図っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご家族の状況に合わせ見取り介護にも取り組んできた。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域の数多くのボランティアの方々の訪問を受け一緒に楽しく、和やかなひと時を共に過している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	地域医療に非常に理解のある主治医に大半の入居者の健康面について管理して貰っている。月2回の定期往診で健康維持。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	介護記録、連絡ノート、引継ぎにより適切な受診が受けられるよう支援している。又毎日健康で過ごして頂けるよう看護師の看護記録を活かし、介護職員がその方の共通の身体状況情報を持てるようにしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	受診、入院については主治医や看護職員、介護職員が必要な情報提供を行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ご家族、本人と見取り介護についての意向調査を行い、ご家族の現状、意向を把握し、対応に取り組んでいる。(入所時契約書と同様、看取り意向の確認を取っている)		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時の対応方法について介護日誌に綴り、皆が常日頃から知識が得られるよう対応している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練、防火設備等災害対策に必要な確認項目を打ち合わせ、発生時の緊急連絡等確認しているが立地上地域との連携体制は取れていないのが現状。火災については「まず火を出さない」ことを徹底的に教育している。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	日々の生活の中で可能な限り、個々の意思を尊重し、入居者と職員の信頼関係構築の為、職員間で成功の対応例を話し合っている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	見守り支援と個々の生活上の役割(居場所の確保)分担を可能な限り促すよう言葉がけをしている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	まきびの丘の介護方針にのっとりその人らしい生活の確保は出来ている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	平素整容には気をつけ衣服にふけ、髪の毛、食べこぼしのご飯粒等付着していないかチェックしている。又ボランティアの方が来られ、行事のときなどはほほ紅、口紅などする。また、定期的に散髪屋さんが来られ散髪をしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	持てる能力に応じ、個々に自己実現の場を提供している。例えば、野菜の皮むき、お盆拭き、食卓拭き、食後のお盆の片付け、手指消毒等、出来る限り自立を促している。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養面については管理栄養士が居る業者から食材の提供を受けている。水分量の確保の重要性を職員間で共有し、様々な工夫をしている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食事の後、口腔ケアを全員に行っている。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄については薬に頼らず、出来る限り自発的に排泄出来るよう、定期的に運動の後便器に座る習慣づけを行い、便秘気味の入居者については便器に座ってから「の」の字マッサージを行うようにしている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	あくまでも自発的な排便を促す為、朝食前の還元水の飲用の義務付け、又毎日体操後の運動をしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	個々人の意思を重んじ、希望やタイミングを考え支援している。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々に合わせてだが、高齢になると短時間の昼寝は重要と考え、言葉がけを行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	入居者の「既往症一覧」で既往歴、薬の内容を把握し、主治医とも協議の上、薬も含め健康管理上必要な処置を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	まきびの丘の介護方針にのっとり支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	時候のいい時期には散歩に出かけているが、立地の関係上買い物等には一部の方しか行けてない。		

グループホームまきびの丘

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	原則制限はないので、本人とご家族の判断で所持している方は、毎週車の移動販売でパン・お菓子類をスタッフと一緒に購入されることを楽しみにしておられる。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	要望がある方については支援している。中にはパズルの好きな方がいて毎回パズルの回答を出すことを楽しみにしておられる。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	各居室、リビングの温度、湿度は年間を通じてチェックし、必要な対応をしている。又健康に過ごしていただく観点から居住空間を除菌することに力を入れている。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	出来るだけ様々な生活スタイルに応えられるよう落ちつける場所づくりをしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	出来る限り、馴染みの家具、調度品の持ち込みをご家族にお願いし、居心地良く過ごせることを心がけている。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	持てる能力を生かし、役割、居場所を確保し、人様の役に立っているんだと自覚出来るよう声がけしている。		