

## 目標達成計画

作成日：平成 25 年 2月 8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |   |   |            |
|----------|------|--|---|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                               | 目標  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 2    | やまぶきの郷に利用者・職員共、閉じこもりがちになってしまうため、新しい空気を入れる。 | 外部地域との交流、行事参加への更なる拡充。   | あさひ保育園交流会、5/22歌・肩たたき、6/13生け花、10/16運動会のお遊戯発表、11/28生け花、12/1クリスマス会、2/5劇発表、3/5ドッグセラピー、計年間7回計画。宇治作業所へ訪問し、パンの購入。利用者との日帰り旅行。 | 6ヶ月        |
| 2        | 10   | 理念に掲げた「その人らしさ」が、職員の自己満足で終わっていないか、常に振り返る。   | 研修を通して、弱みの克服に通ずる新たな視点を養う努力を培う。本当に必要な視点をグループホームでのケア根付かせ、的を突いたニーズの把握が出来る職員となるためのスキルアップを目指す。 | 研修受講時から、GHでどのようなケアとして取り組んで行くかを考え、まとめたものを全体会議、スタッフミーティングで発表、記録・モニタリングを生かしてその後利用者、家族の満足度の経過を追い常にプランを見直す。                | 6ヶ月        |
| 3        |      |  |   |   | ヶ月         |
| 4        |      |  |   |   | ヶ月         |
| 5        |      |  |   |   | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。