

## 1 自己評価及び外部評価結果

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2490100134		
法人名	社会福祉法人 アパティア福祉会		
事業所名	認知症対応型共同生活介護 ひなた		
所在地	三重県桑名市長島町横満蔵568番地2		
自己評価作成日	評価結果市町提出日	平成28年10月21日	

※事業所の基本情報は、介護サービス情報公表システムページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigokensaku.jp/24/index.php?action=kouhyou_detail_2015_022_kihon=true&amp;JivsovoCd=2490100134-00&amp;PrefCd=24&amp;VersionCd=022">http://www.kaigokensaku.jp/24/index.php?action=kouhyou_detail_2015_022_kihon=true&amp;JivsovoCd=2490100134-00&amp;PrefCd=24&amp;VersionCd=022</a>
----------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 三重県社会福祉協議会		
所在地	津市桜橋2丁目131		
訪問調査日	平成 28 年 9 月 7 日		

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

ご利用者の要望を尊重し、出来る限り速やかに対応することを心掛けている。そのために、年間行事やユニット行事を充実させ、楽しみを増やしている。ご利用者会でも、ご利用者の要望を伺い、行事などに反映させていっている。  
健康ケア教室を始め、地域の方が気軽に訪問していただける場所になるように努力している。  
ご利用者の個々の残存能力を出来るだけ損なわないように、ラジオ体操を実施したり、軽作業を手伝っていただいたり、生活の中の出来ることを出来るように援助させていただいています。  
そして、ご利用者も職員も楽しめる、明るい雰囲気作りをしています。

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は同じ法人の病院・定期巡回型訪問看護・障がい者支援施設・サービス付高齢者住宅・介護老人福祉施設入居生活介護「あおい」などが近隣にあり、常に協力を得られる状況にある。ひなたとあおいは併設をしているが、ひなたの玄関は常に開鍵している。ひなたは半数が男性職員であるが、利用者はとてもゆったりと穏やかに明るく過ごしているのを見て取れる。昨年より始めた健康ケア教室は、参加者が30人(半数は地域の人)となり、今後はより充実を図り、ゆくゆくはホームの人や地域の住民の方々が自由に集まってもらえるようなひなたの「語らいの場」の提供を目指している。

## V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	法人理念に基づく品質目標を掲げており、高齢者施設共通で目標を立てている。高齢者共通で品質目標を進めていくことで、チームワークへもつながる。情報共有は、「サイボウズ」を使用している。	理念に基づき、今年の品質目標を「ボケない～すシステム」の構築を目指し、アセスメント項目を感覚表現から統一表現に改め、表現の個人差を少なくする試みなどを検討することにより、介護力アップをめざしている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	平成27年8月より、語らいの場にて「健康ケア・教室」を実施。現在、「いそじま笑顔の集い」と名称を変更し、継続している。地域の人との交流は良い方向になっている。	昨年8月から桑名市推奨の「語らいの場 健康ケア教室」を「いそじま笑顔の集い」の呼称で開催し、毎週火曜30名程の参加を得ている。喫茶・ゲーム・勉強会などを通じて地域の人との交流の場となりつつある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	「いそじま笑顔の集い」の中で、地域の人々へ認知症について知っていただく機会になる。認知症についてのリーフレットを作成し、配布し、少しでも理解していただこうと努めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	定期的に会議を開催している。こちらが用意した議題の他に、フリートーク時間を設け、質問や要望を伺っている。	法人の他の施設とともに年4回、市役所・地域包括支援センター・利用者代表・家族代表・住民代表等の参加を得て開催し、関係づくりに努めている。今後は何か行事を見てもらうなどを検討している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者とは頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	市からは、研修の案内をいただいたり、こちらからは待機状況を報告したり、万一の際の事故報告などの連携を行っている。	月1回は管理者が市役所へ出向き、ひなた単位での連携も取っている。現在市役所から依頼を受けて検討中の事例もある。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	法人では、人権委員会(旧身体拘束廃止委員会)を行っている。月1回人権いいね活動を行い、他事業所職員が違う事業所の仕事内容を確認し、チェックしていく。なお、職員の良い所を「いいねカード」として作成する。	法人の人権委員会で他の施設職員によるひなた職員のチェックを実施し、身体拘束や虐待の芽を摘んでいる。直すべき所ばかりでなく、良い所を見つけると「いいねカード」として取り上げ、職員の意識向上も図っている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待にあたる行為はない。虐待については、倫理研修においても触れられ見過ごすことがないように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	昨年まで成年後見人のいる利用者がおり、定期的に話し合い、相談等を行っていた。後見の必要性を感じたご利用者に案内を行ったことがある。成年後見制度についての研修も行ったことがある。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時の説明は、理解が得られるように1時間程度かけて丁寧に行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時に生活状態などを説明させていただき、ご家族からの意見をいただいている。ご利用者の体調変化に応じて、その都度連絡し、必要に応じて担当者会議を実施。月1回、ももの木通信にて報告もしている。	月1回ユニットごとに利用者会として話し合い、利用者の小さな要望もつかみ出して、食べたい物・したいことなど出来る事は取り入れている。家族からの相談・苦情も検討し、システムを変更など改善を試みている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月1回ユニット会議を行い、その中で意見や要望を反映してもらっている。人事考課面談や定期面談も実施。	月1回行うユニット会議で話し合ったり、定期面談で個別に意見を聞き、それを全体で取り上げて話し合うことにより改善に繋げている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	人事考課規程に基づく、人事考課面談を半年に1回行っている。それ以外に、月1回定期面談を行い、意見や要望を伺っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	資質向上研修を行っており、自分で必要な研修を選択することができる。内部・外部研修も率先して受講している。介護福祉士・介護支援専門員の資格を目指す職員もいる。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	QC発表会は、他の法人へも開催案内を送っており、学習する機会を設けている。勉強会は、法人内で実施している。全国的な取り組みはケアコンテスト出場している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	職員が担当ご利用者を持っており、アセスメントを実施し、ご利用者のニーズを把握し、出来る限り意思尊重ができるように対応している。ユニット内での情報交換も大切にしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	面会時、職員側から声をかけて会話をするように配慮している。入所当初は、早く施設になれて頂くため、情報交換や様子を伝達させていただいている。必要であれば、担当者会議も開催する。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入所前や直後の状況により、医療や人権擁護のような他のサービスが必要な時は、その対応に心掛けている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	生活において、職員が行うのではなく、ご利用者も協力して一緒に行うことにしている。ご利用者が役割をもっていたり、残存能力や生きがいを大切にしている。ご利用者も職員も明るい雰囲気を目指している。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	各担当職員を中心に連携をとっている。必要な物品を依頼したり、生活などの不安、身体状況などを相談している。時に、外出などの依頼などもさせていただく。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族や親戚だけの面会に限らず、訪問していただけることは積極的に歓迎している。入所前より習慣にしている神社参拝や、なじみの美容院利用などを継続して行っているように配慮している。	茶話会などに友人や知人の訪問を受けたり、家族が面会によく見える利用者も多い。また馴染みの美容院へ家族と共に行くのを楽しみにしている利用者も数人はある。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	ユニット内での行事、年間行事などを通して信頼関係を築けるように配慮している。普段の生活の中でも、軽作業や食事などを協力しあって生活できている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	身体・精神状況の変化などで、併設特養への入所移動があった場合、引き続きご家族との情報交換を継続する。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	アセスメントにおいて、ご利用者の性格や背景などを把握し、24時間シートで表すことで意向の把握ができています。担当職員が中心となって、コミュニケーションから要望を聞き取っている。	24時間シートを利用して、生活リズムで「していること」「したいこと」「支援内容」をきっちりと捉え、利用者の思いや意向の把握に繋げている。また1対1の対応の風呂介助などの時に聞き取れることも多々ある。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所前アセスメントで聞き取りを実施している。本人および本人を取り巻く環境の把握が完全ではない点もあり、入所後も継続して聞き取りを行っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	出来る限り、ご本人の要望にそった過ごし方で生活していただいている。24時間シートや記録にて把握している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	定期及び随時に担当者会議を開催。必要であれば、主治医とも相談できる体制をとっている。ケアプランは必要に応じて追加や変更、必要な援助は指示出しを実施している。	職員は利用者二人を担当している。担当職員を中心に利用者の状況や変化について随時や定期的にモニタリング・ユニット会議・担当者会議等を働きかけて介護計画に繋げている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	ケアプランの実施状況は、記録システム「ちょうじゅ」にて管理している。職員間の情報共有は「サイボウズ」で行っている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	法人内の他事業所の職員との連携がある。内科医師、歯科医師、歯科衛生士、眼科医師、精神科医師、なども連携している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	近隣の病院、交通手段、スーパー宅配サービスなどを関与する社会資源を把握し、それぞれを使えるようにしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	ご本人やご家族の意向にそって受診援助をしている。協力医療機関への受診が可能であるとともに、入所前からのかかりつけ医に継続して受診している方もいる。ご家族の協力も得ている。	現在全員が協力医にかかっている。他の科を受診する必要がある場合も協力医の紹介を受けて職員対応で受診することが多い。精神科・眼科もそれぞれ往診が受けられる体制がある。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日常の状態把握を心掛け、記録に記載。職員間での情報共有をしっかりと行い、管理者へ報告し、連携医療機関への受診を行う。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	診療情報や看護サマリーのやりとりや、入院先での説明・情報提供により、MSWとの連携を図っている。退院の見込みがの場合、必ず状態を見に行き、退院復帰がスムーズよく進むようにしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化対応指針を作成し、同意を得ている。終末期について、ご家族、医師、管理者、職員などを交えて、納得いくまで話し合いを行っている。今後の対応を統一している。	既に5人の看取りがなされており、重度化について家族・本人とよく話し合い、希望があればひなたで終末期を迎える体制も整えている。特養や病院を希望される時は意向に寄り添っている。現在終末期を他の利用者と共に過ごして見える利用者もおられる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変や事故に備えて、職員が速やかに対応できるように手順書を明らかにしている。緊急時の対応の研修を、ほぼ全職員に受講していただき、実践力を身につけるようにしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	消防署と連携して消防訓練を実施している。風水害など現実を想定した取り組みをしなければいけない認識はあるが、大規模訓練は未実施である。	消火訓練は年2回実施を行い、今後は地震・水害等が大きな問題とは捉えているがまだ取り組みが進んでいない。緊急避難先は200m離れた法人の5階建の建物へと決め、そこにひなたの備蓄3日分も保管してある。	大規模な地震が近い将来高い確率で予想されている。大規模な利用者を含めた訓練も必要だが、まずは職員がパニックにならぬよう、机上訓練から始められてはどうか。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	ご利用者に対して尊厳を持って対応するようにしている。月1回のユニット会議で職員間の話し合いも実施し、支援の内容を統一している。プライバシーを守るために、個別に話しを傾聴することもある。	それぞれの利用者の人格や尊厳を損ねないように注意をしながら、声かけしたり、排泄状況の確認を行っている。排泄や入浴は職員の半分が男性なので、同性対応を希望される利用者には寄り添うよう心がけている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	認知症の方に対して、固定観念でとらわれないように心がけている。日常生活の中で意向は、その都度聞き取りをしている。月1回の利用者会でも意見を聞いている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	その人のその日の状態に応じて援助できるように、日頃から情報交換をしている。起床時間や食事などを一定だと考えず、個別に考えるようにしている。毎日一緒ではなく、その日として考える。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	好みの衣類などを選んでもらえるように配慮している。自分の好みが尊重できるようにしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	行事や定期的な食事作りを行っている。季節にあわせた食事やおやつを食べていただくように心がけている。食事準備や片づけなど、できることは一緒に行っている。	献立と調理は外注であるが、完食の利用者が多く好評である。利用者から出た要望は給食会議にかけて翌月には取り入れるようにしている。行事の時は、利用者と職員と一緒に作ったり食べたりして楽しんでいる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	必要な栄養管理は、委託先と併設特養の栄養士が行っている。状態の応じて食事形態の変更もしている。食事状態は、記録として残している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、口腔ケアを実施している。自立されている方が多いため、介助が行えないこともあるが、歯科衛生士の協力を得て、清潔保持に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	一人ひとりの排泄リズムを検討し、排泄時間を決めるのではなく、ご本人の意向や行動にて排泄介助を行っている。	布パンツで排泄状況の確認だけの利用者もある。またトイレの場所が分からない利用者には状況に合わせて誘導を行っている。排便リズムを作り、自立排便出来るように対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食事や間食以外でも、出来る限り水分を促し便秘改善に努めている。ラジオ体操やテレビ体操を促し、少しでも運動ができるように配慮する。自力排便が可能になるように対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴の曜日は決めておらず、1日おきには入浴できるように対応している。同性介助を好まれる方には、希望にそって対応している。	2ユニットで1つが機械浴、1つが一般浴となっており、2日に1回午後入浴を楽しんでいる。時には拒否もあるが時間をおいて再度誘うなど工夫している。なるべく同性介助を心がけている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	夜間に気持ちよく睡眠がとれるように、日中の活動を行い、睡眠が出来るように支援している。週に1回シーツ交換を行い、清潔保持を心掛けている。居室は個室で過ごしやすい環境になっている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬情報がファイルしており、常に職員が確認出来るようにしてある。薬の変更や追加などがあった場合、分かるように記録記載し、新たにファイリングしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	個々にあった楽しみを尊重している。担当職員を中心に、楽しみを導き出し対応している。ご家族との外出や、買い物など、楽しみをつくるように配慮している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ご利用者の要望に応えられるように、出来る限り外出の機会を設けている。職員だけではなく、ご家族にも協力依頼し、楽しみをつくるようにしている。	庭の散歩でも外出時には、転倒防止のため必ず1対1で職員が同行している。年中行事で外出は計画し、駐車場からの花火・なばなの里・施設前の桜並木の見物・近くの神社への初詣など行っている。家族と一緒にの外出も働きかけている。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	施設内でお金を使うことがあまりないため、お金を持っている人は少ない。しかし、近隣のコンビニなどへ行く時は、お金を持って自ら購入できるように対応している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	個人の携帯電話を所有している方もみえ、自由に連絡できる環境にしている。電話をしたい場合、希望に沿って対応させていた		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	天窓があり、明るさは充分である。季節に応じて、外気の風を取り入れ調節している。	天井が高く、天窓も沢山あってとても明るい。2ユニットが直線的に配置され、中心にある食堂兼居間と廊下は広く、ゆったり感がある。共同スペースも広く、地域の方々の集まりや、家族訪問時には憩いの場として自由に活用している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ひなたを出たところのホール(語らいの場)なども自由に使用していただき、地域の交流も行っている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	ご本人が自宅で使用していたものを持ってきていただき、過ごしやすい環境にしていた	入口には絵や七夕の時に本人が書いた短冊が貼ってある。室内は写真や使い慣れた家具などが持ち込まれ、その人らしい雰囲気が伺える。利用者の身体状況に合わせてベットを外すなどの対応もある。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	明るい環境、見やすいトイレの表示、浴室やトイレの手すり、居室の柔らかい床など、安全かつ自立した生活を目指している。		