

## 目標達成計画

作成日: 令和 6年 10月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	年間教育訓練計画を作成しOJT訓練や社内研修を実施し職員育成に努める事ができておりますが、職員の入退職に伴い介護福祉士有資格者の人数が減少している現状です。サービス向上を図るうえでも有資格者を増やす事ができるようサポートする必要があります。	職員育成を図る為社内研修の継続とサポート体制の継続を図ります。	令和6年度3月まで毎月1回のWEB研修を実施します。 又、令和6年度介護福祉士国家試験合格者のサポート支援を図ります。	5ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。