

### 1 自己評価及び外部評価結果

**【事業所概要(事業所記入)】**

事業所番号	2394000067		
法人名	医療法人誠淳会		
事業所名	グループホーム新城作手の家		
所在地	愛知県新城市作手田原字道上17-1		
自己評価作成日	平成29年 7月23日	評価結果市町村受理日	平成29年10月20日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2017_022_kani=true&amp;JizyosyoCd=2394000067-00&amp;PrefCd=23&amp;VersionCd=022">http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2017_022_kani=true&amp;JizyosyoCd=2394000067-00&amp;PrefCd=23&amp;VersionCd=022</a>
----------	---

**【評価機関概要(評価機関記入)】**

評価機関名	株式会社 中部評価センター		
所在地	愛知県名古屋市長区左京山104番地 加福ビル左京山1F		
訪問調査日	平成29年 8月25日		

**【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】**

環境が良く、自然に恵まれた環境の良い所なので、散歩、畑仕事やドライブ等で、活動的な生活を提供しています。出来る方には、畑仕事や、洗濯物干し、たたむなど力を合わせて行って頂いています。また、皆さんが世話をした野菜は、無農薬の為、手作りおやつや、食事のメニューを少し替えて提供しています。今まで同様、生きがいを持てる毎日を過ごして頂く事を継続していきたいと思ひます。

**【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】**

理念に基づき、『その人らしく生き生きと生活していただきます』を目指し、訪問当日も、利用者のんびりと散歩に出かけたり、洗濯物を干したりしていた。玄関から自由に出入りしている利用者や、昼食後にメガネを頭に掛けて新聞を読む利用者等、利用者一人ひとりが自宅同様の生活をしている。この結果が家族アンケートにも表れ、回答者の全員が12項目全てに満足と答え、『…母の顔もいっそう穏やかになり…』『…私の相談も聞いてくれ、良い職員で嬉しい』等の称賛の声が届いている。利用者・職員も大半が地元出身者で、席を設けての運動会への招待やお祭り・敬老会等への招待も多い。チラシを配り、ホームの家族会後の歌謡ショーへ地域の方々の参加を呼び掛け、大勢の地域からの参加を得る等、自然体で地域交流が成されている。

**V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します**

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き生きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	環境は(人的、物的)は、最大の介護用品として事務所に掲げ、施設、職員全ての力を合わせて満足していただける介護を心掛けています。	法人理念を基にホーム理念『その人らしく・地域の方々と・スタッフ同一丸』を定め、運営目標『尊厳・笑顔・向上心』を謳っている。『私は笑顔で楽しく暮らすように』との職員の言葉があり、理念の周知を確認出来た。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域での散歩や、地元の行事への参加、あるいはお祭りの協力等を通じて、地元へ愛される施設を目指しています。	利用者・職員の殆どが地域出身者で、地域に溶け込んでいる。運動会・お祭り・敬老会等、毎年町内より招待がある。家族会後の歌謡ショーのチラシを地域に配り、町内からも多くの来場者がある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症介護についての、相談やアドバイスや、他のサービス等の情報を提供してきました。これからも継続していきます。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	会議では、地元の方々や、家族代表の参加があり、情報交換や、意見を聞かせて頂き、また、ここでの活動を知って頂く事で、理解を深めています。	運営推進会議は地域包括支援センター・区長・民生委員・家族・利用者・管理者・地域責任者・知見者のメンバー構成で年間6回開かれている。ホームからの報告に留まらず、活発な意見交換が行われている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	市の担当者の方には、相談やアドバイスを頂き、事業者会議・情報交換会には、参加し、介護事業の変遷に耳を傾けています。運営推進会議の報告も必ず行っています。	市の担当者に運営推進会議議事録を持参し、内容・問題点等を説明して適宜アドバイスを頂いている。市の介護サービス事業者会議には必ず出席し、何かあれば相談に乗ってもらえる協力体制は出来ている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	社内研修や、カンファレンスを利用し、身体拘束をしない介護に真剣に取り組んでいます。また、日中は玄関の施錠はせず、見守りしつつ、自由に行動して貰っています。	毎年『身体拘束』の研修会を行い、管理者・職員は身体拘束の弊害を理解し、玄関は施錠せず、利用者がのんびりと散歩にでかけた後、洗濯物を干したりと自由に出入りしている。出て行く利用者があれば職員がついて行き、疲れた頃に車を呼んで戻って来る。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	社内教育や(研修、朝礼)を徹底し、職員全員が内容を把握して、安心できる介護を行っています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修の機会を利用し、資料を参考にして、勉強の機会を設け、随時対応していきます。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居時、契約書に基づきキーパーソン(家族)に説明、及び、質疑応対し、納得して貰った上で契約しています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご家族様に集まって頂く機会を設け、皆様の意見を届きやすくしています。また、個人的な意見もお聞き出来るように、訪問時や電話等で機会を作っています。	日常の来訪・運営推進会議・家族会等、家族が足を運ぶ機会は多い。職員全員が利用者の情報を共有し、担当者不在でも他の職員が対応している。家族アンケートでは、回答者全員が全ての項目で満足と答えている。	家族アンケートでは高い評価を得ているものの、ホームから足が遠のき、参加しない家族が多くなる。ホームから足の遠のいている家族が、ホームに興味を持つ工夫を期待したい。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議を月一回開催し、意見要望を聞き対応を検討し、皆が周知出来るようにしています。	定例の職員会議には地域責任者が参加し、管理者・地域責任者共に職員の意見をホーム運営に活かしている。職員の提案で、『弁当持参者も利用者と一緒に食事を・・・』が具体化している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	勤務状況を把握、評価し、給与、賞与にはんえいしています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	能力に応じて本部、外部評価に参加し、認知症、介護技術の向上に努めています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	事業者会議に出席し、情報交換するようにしています。市民病院開催の勉強会や地元の事業所開催の講演会に参加しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居当時、面談、契約時に家族、本人にゆっくり説明し、面談の中から、情報を得て、サービス展開をしています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居説明、面談、契約時に本人に関する家族からの情報をフェイスシートに記載して、サービスに展開しています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居説明、面談、契約時に本人、家族両方からの情報を基にサービスを展開しています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	皆で協力し合い、本人の出来る事は行って頂き、生活を活性化するような関係を構築しています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時や、その月の通信で生活状況をお知らせし、家族様からの意見等を参考にして、サービス提供に生かしています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	知人、友人の面会が自由に出来ています。地域内での散歩は、天気の良い日には毎日行い、交流や外気浴を楽しんでいます。	村の付き合い仲間が来訪し、88歳の小学校の幼馴染みは、街から30分ほどかけて来訪する。弟が迎えに来てゲートボールに参加したり、家族と一緒に墓参り等、馴染みの人、馴染みの場所への継続を支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日常生活の中で、共同作業やレクリエーション等が出来るように支援しています。(洗濯干し、たたみ、掃除、畑作業等)また、会話の仲介等をしています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退去された家族の方には、経過の状況把握や、相談、支援を心掛けています。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常生活では、各職員が各入居者様より、ニーズを汲み上げて、可能な限り支援しています。	良く喋るや余り喋らない利用者等、その対応も様々である。利用者の思いは1対1の時に、ゆっくり会話して聴き取り、申し送りノートに記入して共有している。利用者の思いを、居室入口に目標として掲示している。	利用者に輝いていた時代を思い出させるインパクト(当時のアルバム・新聞・ポスター・スターの写真等)を積極的に提示し、思いを引き出す誘い水になる事を期待したい。
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	フェイスシートを基に、入居者様との会話等を通じ、これまでの暮らし方、馴染みの暮らし方の把握に努めています。また、新たな事実が分かり次第記録しています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活リズムを大切にし、日常生活では、心身の状態を見ながら、残存能力に応じて支援して行きます。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	モニタリング、家族の意向、職員カンファレンスを実施して、介護計画を作成しています。	利用者や家族の思いを汲んではいるが、ホームでの生活上の介護計画となっており、2ヶ月毎の見直しを行っている。家族アンケートの『介護計画の説明』の項では、回答者全員が満足(ややも含む)と答えている。	思いの把握は出来ているが、介護計画に反映されていない。思いの把握を根拠に、具体的なその人らしさが感じられる(個別ケア)介護計画の作成を期待したい。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護記録及び、カンファレンスの内容にもとずき、介護計画を作成しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	協力病院以外の受診はご家族様に依頼していますが、都合のつかない時には、対応しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	自治会の防災訓練には、参加できるようにしています。散歩の際、地元住人との会話をしえんし、お祭り、行事にさんかしています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	提携病院と連携を図り、支援しています。個人のかかりつけ病院には、ご家族様をお願いしています。	全員が協力医をかかりつけ医とし、職員が月1回の受診に付き添い、家族に報告している。受診回数が増えても職員が対応し、家族アンケートの『医療面』の項では、回答者全員が満足(ややも含む)と答えている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	提携病院への受診付き添いや、体長管理について、介護と連携して情報交換をしています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	医療機関、家族との連携を密にし、情報共有に努めています。水分補給、水分制限や、排便状態など看護、介護とれんけいして、情報交換を行っています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	早期段階から家族、医師と繰り返し、話し合いを行い、方針に沿って支援しています。	重度化に関しては『医療行為がなく、食べられる範囲は見て行く』と入居時に説明している。医療行為が必要となった場合、法人の老健施設とも調整して最適環境を提供する方針である。昨年ホームで看取りを経験しており、職員も看取りについて前向きである。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	マニュアルに基づき対応しています。マニュアルは事務所に掲示してあります。今年2月に職員全員、関連G.Hの管理者参加の元、救命講習を行いました。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	地震、火災訓練を年2回行っています。本年度は3月と8月に行いました。	年2回、昼・夜想定で避難訓練を行っている。通報訓練・避難訓練・水消火器訓練を行い、全員避難に15分を要した。職員の緊急連絡網があり、地元の職員が4人いて、早い職員は1分で駆けつける事が出来る。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	プライバシー保護及び、個人情報の守秘義務は守るように徹底しています。職員同士で注意し、その都度改善しています。	利用者に対して人生の先輩として尊敬の意を忘れず、丁寧な言葉使いを心がけている。さりげないトイレ誘導・戸閉めの励行、入浴介助時のタオルかけ等、羞恥心にも配慮している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	各職員が入居者様の希望を聞き取り、可能な限りの支援をしています。自己決定が出来る様に選択して頂いています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	運営ルールにもとずき、可能な限り、その人らしい暮らしの支援を行っています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	本人の意思を尊重し、職員と共に、出来る範囲の身だしなみ整えて頂いています。ご家族の方に了承貰い、出張理容を行っています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	嗜好調査を実施し、楽しめる食事の時間を提供しています。その日の体調を考慮して、下膳片付等を職員と共に行っています。	利用者が『力量・要望』に合わせ、皮むき・下膳・食器拭き・片付けに参加している。弁当持参の職員も同じテーブルで『こっちが美味しいよ』と言えば、利用者は『いやこっちだよ』と、会話の弾んだ食事風景である。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	去年から配食センターより材料と栄養バランスの献立が来る為、個々のバランスを配慮しながら、提供しています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後一人一人に声掛けし、口腔ケアを行っています。一人で出来ない方には、職員がお手伝いをし、ケアを行っています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の身体状況や、排泄パターンに合わせて、自尊心を傷つけないようにして、介助しています。昼間は布パンツに、夜はリハパンツにする工夫をしています。	排泄チェック表の活用により、利用者一人ひとりの排泄パターンを把握し、布パンツで生活出来る様に、早めの声掛けをしている。トイレ誘導はその人のパターンに合わせて、自然にさりげない声掛けを行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	配食材を頼んでおり、福祉メニューを提供しています。適度な運動や散歩を取り入れ、必要に応じて、便秘薬の処方医師と相談し、服用して貰っています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	毎日の入浴も可能ですが、個浴なので、ゆったりと入浴出来る様に、1日置きにしています。また、畑仕事をやった後など入浴日でも毎日入浴される方もいます。	入浴は隔日で、職員と2人きりの思いを聞く貴重な時間である。拒否者に対しては無理強いせず、柔軟に対応している。季節を感じる『柚子湯・菖蒲湯』や温泉気分の『館山寺の湯』等、楽しめる入浴を演出している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	入居者様の、リズムに合わせて休息、安眠出来る様に、快適な空間に気を付けています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	主治医の指示に従い、薬の仕分け、服薬支援は毎日行っています。状態の変化が見られた時は、主治医に相談し、指示に従い、受診しています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	畑仕事や入居前からの趣味を続けて頂いたり、外に出たい方は、日勤帯が出勤してから、出て貰い、自由にして貰っています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	可能な限り、散歩や、外気浴を実施しています。公用車を使用して、買い物、ドライブ、地域の行事に参加しています。	歩ける利用者は、毎日職員と1km程度の散歩に出掛け、歩行器・車椅子の利用者も毎日玄関から出て外気浴を行っている。その様子を個別便りで報告している。家族アンケートで厳しい評価を受けがちな『外出支援』の項も、回答者全員満足と答えている。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	小遣いは家族の理解の元、施設で預かっています。入居者様の受診費用や、買い物、外食費用に必要なに応じて、支払っています。取られ妄想がある方には、職員が必ず確認し、自身で持っていていただきます。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	可能な限り要請があれば、電話や手紙のやり取りの援助をしています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関、食堂、居室には季節感を感じられるようにし、玄関にはお花を飾ったり、季節の塗り絵などして貰い、壁や、お部屋に飾っています。	リビングの一角にある台所からは死角がなく、会話や見守りし易い間取りである。台所から臭いや音を感じられるリビングは、家庭的な雰囲気がある。壁には利用者・職員が一緒に作成したカエルや朝顔の折り紙が飾っており、採光も良く明るい空間である。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	フロア内そふあー、食堂テーブル、外には、ベンチを、置き、自由に過ごせる様にしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入所の際、本人が持参した物や写真は、居室に置くようにしています。家電の持ち込みも自由ですが、高価な物、冷蔵庫などは除いています。	行事・家族の写真や小物を飾り、居心地良い居室である。仏壇・遺影・テレビ等を持ち込んだ居室もあるが、殆どの居室は家具の持ち込みは少ない。普段はリビングで過ごし、居室は寝る所としてシンプルな居室が多い。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	個々の心身状態を考慮して安心、安全、安楽を基本に、自立した工夫をしています。		

### 1 自己評価及び外部評価結果

**【事業所概要(事業所記入)】**

事業所番号	2394000067		
法人名	医療法人誠淳会		
事業所名	グループホーム新城作手の家		
所在地	愛知県新城市作手田原字道上17-1		
自己評価作成日	平成29年 7月23日	評価結果市町村受理日	平成29年10月20日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kairokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2017_022_kani=true&amp;JizyosyoCd=2394000067-00&amp;PrefCd=23&amp;VersionCd=022">http://www.kairokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2017_022_kani=true&amp;JizyosyoCd=2394000067-00&amp;PrefCd=23&amp;VersionCd=022</a>
----------	---

**【評価機関概要(評価機関記入)】**

評価機関名	株式会社 中部評価センター		
所在地	愛知県名古屋市長区左京山104番地 加福ビル左京山1F		
訪問調査日	平成29年 8月25日		

**【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】**

環境が良く、自然に恵まれた環境の良い所なので、散歩、畑仕事やドライブ等で、活動的な生活を提供しています。出来る方には、畑仕事や、洗濯物干し、たたむなど力を合わせて行って頂いています。また、皆さんが世話をした野菜は、無農薬の為、手作りおやつや、食事のメニューを少し替えて提供しています。今まで同様、生きがいを有する毎日を過ごして頂く事を継続していきたいと思ひます。

**【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】**

**V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します**

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)		1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I.理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	環境は(人的、物的)は、最大の介護用品として事務所に掲げ、施設、職員全ての力を合わせて満足していただける介護を心掛けています。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域での散歩や、地元の行事への参加、あるいはお祭りの協力等を通じて、地元へ愛される施設を目指しています。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症介護についての、相談やアドバイスや、他のサービス等の情報を提供してきました。これからも継続していきます。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	会議では、地元の方々や、家族代表の参加があり、情報交換や、意見を聞かせて頂き、また、ここでの活動を知って頂く事で、理解を深めています。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市の担当者の方には、相談やアドバイスを頂き、事業者会議・情報交換会には、参加し、介護事業の変遷に耳を傾けています。運営推進会議の報告も必ず行っています。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	社内研修や、カンファレンスを利用し、身体拘束をしない介護に真剣に取り組んでいます。また、日中は玄関の施錠はせず、見守りをしつつ、自由に行動して貰っています。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	社内教育や(研修、朝礼)を徹底し、職員全員が内容を把握して、安心できる介護を行っています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修の機会を利用し、資料を参考にして、勉強の機会を設け、随時対応していきます。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居時、契約書に基づきキーパーソン(家族)に説明、及び、質疑応対し、納得して貰った上で契約しています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご家族様に集まって頂く機会を設け、皆様の意見を届きやすくしています。また、個人的な意見もお聞き出来るように、訪問時や電話等で機会を作っています。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議を月一回開催し、意見要望を聞き対応を検討し、皆が周知出来るようにしています。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	勤務状況を把握、評価し、給与、賞与にはんえいしています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	能力に応じて本部、外部評価に参加し、認知症、介護技術の向上に努めています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	事業者会議に出席し、情報交換するようにしています。市民病院開催の勉強会や地元の事業所開催の講演会に参加しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居当時、面談、契約時に家族、本人にゆっくり説明し、面談の中から、情報を得て、サービス展開をしています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居説明、面談、契約時に本人に関する家族からの情報をフェイスシートに記載して、サービスに展開しています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居説明、面談、契約時に本人、家族両方からの情報を基にサービスを展開しています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	皆で協力し合い、本人の出来る事は行って頂き、生活を活性化するような関係を構築しています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時や、その月の通信で生活状況をお知らせし、家族様からの意見等を参考にして、サービス提供に生かしています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	知人、友人の面会が自由に出来ています。地域内での散歩は、天気の良い日には毎日行い、交流や外気浴を楽しんでいます。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日常生活の中で、共同作業やレクリエーション等が出来るように支援しています。(洗濯干し、たたみ、掃除、畑作業等)また、会話の仲介等をしています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退去された家族の方には、経過の状況把握や、相談、支援を心掛けています。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常生活では、各職員が各入居者様より、ニーズを汲み上げて、可能な限り支援しています。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	フェイスシートを基に、入居者様との会話等を通じ、これまでの暮らし方、馴染みの暮らし方の把握に努めています。また、新たな事実が分かり次第記録しています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	生活リズムを大切に、日常生活では、心身の状態を見ながら、残存能力に応じて支援して行きます。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	モニタリング、家族の意向、職員カンファレンスを実施して、介護計画を作成しています。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護記録及び、カンファレンスの内容にもとずき、介護計画を作成しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	協力病院以外の受診はご家族様に依頼していますが、都合のつかない時には、対応しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	自治会の防災訓練には、参加できるようにしています。散歩の際、地元住人との会話をしえんし、お祭り、行事にさんかしています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	提携病院と連携を図り、支援しています。個人のかかりつけ病院には、ご家族様をお願いしています。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	提携病院への受診付き添いや、体長管理について、介護と連携して情報交換をしています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	医療機関、家族との連携を密にし、情報共有に努めています。水分補給、水分制限や、排便状態など看護、介護とれんけいして、情報交換を行っています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	早期段階から家族、医師と繰り返し、話し合いを行い、方針に沿って支援しています。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	マニュアルに基づき対応しています。マニュアルは事務所に掲示してあります。今年2月に職員全員、関連G.Hの管理者参加の元、救命講習を行いました。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	地震、火災訓練を年2回行っています。本年度は3月と8月に行いました。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	プライバシー保護及び、個人情報の守秘義務は守るように徹底しています。職員同士で注意し、その都度改善しています。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	各職員が入居者様の希望を聞き取り、可能な限りの支援をしています。自己決定が出来る様に選択して頂いています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	運営ルールにもとずき、可能な限り、その人らしい暮らしの支援を行っています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	本人の意思を尊重し、職員と共に、出来る範囲の身だしなみ整えて頂いています。ご家族の方に了承貰い、出張理容を行っています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	嗜好調査を実施し、楽しめる食事の時間を提供しています。その日の体調を考慮して、下膳片付等を職員と共に行っています。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	去年から配食センターより材料と栄養バランスの献立が来る為、個々のバランスを配慮しながら、提供しています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後一人一人に声掛けし、口腔ケアを行っています。一人で出来ない方には、職員がお手伝いをし、ケアを行っています。		



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の身体状況や、排泄パターンに合わせて、自尊心を傷つけないようにして、介助しています。昼間は布パンツに、夜はリハパンツにする工夫をしています。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	配食材を頼んでおり、福祉メニューを提供しています。適度な運動や散歩を取り入れ、必要に応じて、便秘薬の処方医師と相談し、服用して貰っています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	毎日の入浴も可能ですが、個浴なので、ゆったりと入浴出来る様に、1日置きにしています。また、畑仕事をやった後など入浴日でなくても毎日入浴される方もいます。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	入居者様の、リズムに合わせて休息、安眠出来る様に、快適な空間に気を付けています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	主治医の指示に従い、薬の仕分け、服薬支援は毎日行っています。状態の変化が見られた時は、主治医に相談し、指示に従い、受診しています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	畑仕事や入居前からの趣味を続けて頂いたり、外に出たい方は、日勤帯が出勤してから、出て貰い、自由にして貰っています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	可能な限り、散歩や、外気浴を実施しています。公用車を使用して、買い物、ドライブ、地域の行事に参加しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	小遣いは家族の理解の元、施設で預かっています。入居者様の受診費用や、買い物、外食費用に必要に応じて、支払っています。取られ妄想がある方には、職員が必ず確認し、自身で持っていていただきます。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	可能な限り要請があれば、電話や手紙のやり取りの援助をしています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関、食堂、居室には季節感を感じられるようにし、玄関にはお花を飾ったり、季節の塗り絵などして貰い、壁や、お部屋に飾っています。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	フロアー内そふあー、食堂テーブル、外には、ベンチを、置き、自由に過ごせる様にしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入所の際、本人が持参した物や写真は、居室に置くようにしています。家電の持ち込みも自由ですが、高価な物、冷蔵庫などは除いています。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	個々の心身状態を考慮して安心、安全、安楽を基本に、自立した工夫をしています。		