

目標達成計画

作成日: 平成29年4月11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40 (15)	グループホームにおける食事作りだが、現在昼食の汁物作りしか行えていない。	グループホームでの食事作りの充実を図り、利用者様の役割を持って頂ける様にする。	食事作りに向け、管理栄養士も含めてグループホーム職員と一緒に会議の開催を行う。月1回のGH会議にて職員へ周知行い体制確立に向け、職員間でも課題を共有し課題解決に向け全員で取り組んでいく。	12ヶ月
2	49 (18)	散歩等外出する機会が少なく、利用者様が野外に出く機会が少ない。	気軽に外出できる体制の確立。	気軽に野外に散歩や、菜園等に職員と利用者が出れる様体制を整えていく。会議等にて職員の意識改革を行い実施に向け取り組んでいく。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。