

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入居当時はよく遊びに来てくれた人が、あまり来なくなった</li> <li>・地域の行事などには積極的に参加しているが、陽だまりに気軽に遊びに来てくれる人があまりいない</li> <li>・全体的に家族以外の訪問者が少ない</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身近な地域の人気軽に遊びに来てくれるようになる</li> <li>・何となく陽だまりに遊びに来てくれる人の中から、陽だまりの特定の人と仲良くなる人がでてくる</li> <li>・陽だまりや陽だまりの特定の入居者さんに会いに地域の人定期的にきてくれる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今までは挨拶程度で終わっていた近所の人にも、積極的に話しかける</li> <li>・陽だまりに地域の人気軽に来られるような行事を定期的に行う(去年は一回しか行えなかったので、3～6ヶ月に一回は必ず行う)</li> <li>・地域の人きた時は、積極的に入居者さんとの仲を取り持って話がはずむように配慮する</li> <li>・地域の行事に参加した際は、全職員が今まで以上に入居者さんと地域の人仲良くできるように気を配る</li> <li>・地域の行事に参加する時や陽だまりに地域の人を呼ぶ時は、より目が行き届き親交が深まるように法人内の他部署の職員に応援を頼む</li> </ul>	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月