

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2394100107		
法人名	株式会社フレンズハウス		
事業所名	グループホーム フレンズハウス富木島 1階		
所在地	愛知県東海市富木島町外面13番12		
自己評価作成日	平成25年12月26日	評価結果市町村受理日	平成26年3月28日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaijokensaku.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2012_022_kani=true&JigyosyoCd=2394100107-00&PrefCd=23&VersIonCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人あいち福祉アセスメント		
所在地	愛知県東海市東海町二丁目6番地の5 かえでビル 2階		
訪問調査日	平成26年2月4日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

フレンズハウス富木島は、平成23年3月にオープンしました。あと数か月で3周年を迎えます。職員は、幅広い世代の方々が勤めており、若い世代は年配の世代から技術や知識を学び、年配の世代は若い世代からエネルギーをもらい、互いに刺激を受け合いながら活気ある職場になっています。利用者様も比較的幅広い世代の方々が入所されており、利用者様同士の助け合いをされながら生活をします。利用者様が一方的に介護されるだけでなく、職員も利用者様に助けて頂く事が多いです。今後もサービスの充実に努め、地域密着型のサービスとしますます地域貢献に努めていきたいです。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

開設以来3年を向かえる事業所は、幅広い年齢層の職員がお互いの利点を認め合い、活かしながら活気ある職場づくりに努めている。入居者との関係も、人生の先輩に教わることを認識した関わりを継続している。管理者は、職員の資質向上と入居者の外出支援に力を入れ、成果を上げている。ユニット間の連携が取れるようになり、合同の行事や業務の相互協力が出来るようになっている。商店や幹線道路に囲まれた地区ではあるが、入居者は、毎日の散歩や外出支援で四季の移り変わりや風景を楽しんだり、外食や買い物ツアー、地域の行事にも職員の見守りを受けながら参加をしている。管理者は、事業所をもっと多くの人に知ってもらい、地域に密着した活動や域貢献をしたいと模索しながら、認知症支援に取り組んでいる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己評価	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
I. 理念に基づく運営						
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	法人と事業所の理念を作り各フロアの出入り口に掲示すると共に、毎月のフロアカンファレンスの冒頭で唱和し共有に努めている。	法人と事業所の理念や運営方針が、来館者にも分かるように玄関に掲示されている。管理者と職員は、理念をより理解するために、毎月の会議の冒頭で唱和をしたり、申し送り時に確認しあい、日々のケアにつなげている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	天候・気候が良い日には出来るだけ散歩に出かける様にしている。その中で、近所の方には積極的にご挨拶をさせて頂いている。玄関前や掲示板に写真やポスターを掲示し、訪問し易い雰囲気作りに努めている。現在、警察署から送られてくる防犯定期便をホーム内外に掲示している。	町内会には入居者一人ひとりが加入し、地域の一員であるということ意識付けている。事業者が一つの班となり、役割分担をしているので町内の情報が得られやすい。玄関前の掲示板には、事業所の情報や、「介護なんでも相談」の案内、防犯定期便が掲示され、地域とのよりよい関係作りに務めている。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	「介護何でも相談所」として、地域貢献に努めている。見学や相談の為に来所された方には分かりやすく説明する様に努めている。			
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	推進会議においては、民生委員や老人会会長・包括支援センター職員・グループホーム管理者・利用者様に出席して頂き、地域の情報やご意見を頂戴し、サービス向上に努めている。	入居者、町内会役員、民生委員、包括支援センター職員、認知症知見者等の出席を得て開催している。事業所の運営状況やサービスの実際の報告のほか、出席者から地域の情報を得たり、意見や要望について熱心に話し合い、サービスに繋げる努力をしている。家族の参加についても模索検討中である。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	生活保護受給者を積極的に受け入れており、福祉課保護係の担当者と関わる機会が多く、情報交換をして互いに協力し合えるよう努めている。また認定調査申請書類提出時に担当者との情報交換をしたり、わからないことがあれば積極的に聞くようにしている。	事業所関係の市担当者だけでなく、入居者に関わる市の担当者とも連絡を取り合い、ケアサービスについて相談をし協力し合える関係を築いている。広域連合が主催する研修には、出来るだけ参加をして研鑽を積んでいる。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束においてはマニュアルを作成し、閲覧しやすい場所に設置している。玄関については、利用者様の帰宅願望が強い時・夜間等は施錠しているが、基本的には開錠に努めている。	身体拘束についてのマニュアルがあり、誰もが見やすい場所に置き活用している。ミーティングやフロア会議でも話し合い、拘束に対する意識の確認をしている。寄り添い見守ることで、拘束感のないケアの支援に努めている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	事業所内で研修を行い、高齢者虐待防止法においてどのような行為が虐待にあたるか学ぶ機会を持っている。特に、不適切なお声掛けを見過ごされないよう注意している。			

己 自部外	項 目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8	○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	NPO法人 きづなの会様に来所して頂いて勉強会を開催して頂いた。現在、2名の利用者様が権利擁護を利用されているが、仕組みや役割については、十分な理解は出来ていないので、今後ますます学ぶ機会を作って行きたい。		
9	○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約を交わす際には、クライアントに納得してご捺印頂ける様に出来るだけ丁寧に説明させて頂いている。説明の最後には、不明な点が無かったか等のお声掛けをさせて頂いている。		
10	(6) ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関にアンケート回収ボックスを設置し、無記名でご意見を頂いている。重要事項説明書に苦情相談窓口を記載し、契約時に説明させて頂くと共に玄関に掲示している。	入居者からは、日々の生活の中の会話や素振り等で把握するように努め、家族からは、面会時や電話連絡時に意見や要望を聞いている。出された意見や要望は記録し、前向きに検討して運営に反映させている。	
11	(7) ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	運営会議・処遇会議・人事考課を通じて、現場の意見・提案が代表者や管理者に伝わり、反映されるように努めている。	職員は管理者に意見や提案を伝えやすい環境にある。毎日のミーティングや月1回の会議の中で忌憚のない話し合いが行なわれ運営に反映させている。各会議やフロア一間の交流、人事考課などで出された現場の意見や提案は、法人の会議で代表者や管理者に伝えられ、運営に反映されるように努めている。	
12	○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は頻繁にホームを訪れ、職員や利用者様と会話する時間を作っている。また、職員の資格取得に向けた支援を行い、向上心を持って働ける環境作りに努めている。年2回程、労いの会を開催して下さり、職員同士の交流の場になっている。		
13	○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人内外において、研修の機会を提供している。また、ホームにおいて研修の報告会を行い、情報の共有に努めている。		
14	○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	管理者は、事業者会等を通じて同業者と交流する機会を持っている。事業者会に、介護職員も同席し、交流できる機会がある。		

己 自部外	項目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援				
15	○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	契約前の面談や入所直後から、利用者様が不安に思っている事・ご希望を本音で話して下さる様にしっかりと耳を傾ける様に努めている。		
16	○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族の意見や要望を聞かせて頂く際には、話し易い様に、本人がいない所で聞かせて頂く等、環境づくりに注意すると共に、信頼関係が築ける様に、しっかりと耳を傾けている。		
17	○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご家族様・ご本人様が契約に対して心配や不安が強い時には、お試し入所から初めて頂く等柔軟な対応に努めている。また、ご家族やご本人様が希望されれば、訪問リハビリ・マッサージを紹介させて頂く等、ニーズに沿ったサービスが提供出来る様に努めている。		
18	○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	調理の方法・味付け等、色々な分野において利用者様から沢山教わっており、互いに支え合う関係を築いている。		
19	○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご本人とご家族様が今まで築かれた絆を大切に、契約後もご本人・ご家族様・職員が支え合う関係を築いている。利用者様について問題・課題が生まれた時には細目にご報告させて頂くと共に、時には相談させて頂いている。		
20	(8) ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	馴染みの方でボランティアとして訪問したいと希望があった際には積極的に受け入れている。毎月喫茶ツアー等に出かけており、それらの店が馴染みになりつつある。	入居時の情報等から、なじみの喫茶店や床屋などの場所や人を把握し、関係が途切れないように支援している。継続的に訪問する傾聴ボランティアや大正琴、観劇のボランティア、喫茶ツアーの店、散歩の時に触れ合う近所の人たちとも馴染みになっている。	
21	○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	個別に話をしたり、ご相談にのったりと皆様で楽しく過ごせる時間や気の合う方同士の関係が築けるよう、職員が調整役となって支援している。あまり人と関わることが好きでない方もおられるが、出来るだけ孤立しない様に取り組んでいる。		

自己評価 実践状況	外部評価		
	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
22	○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約終了後も相談や問い合わせがあれば、出来る限り力になれる様支援に努めている。	
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント			
23 (9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の関わりの中で、言葉や表情をそれとなく観察する様に努めている。意思疎通が困難な方については、ご家族や関係者から情報を得る様にしている。	日々のケアの中で会話や素振り、表情等で把握するように努めている。家族の面会があるときは、帰り際にそれとなく希望や要望の有無を確認している。困難な場合は、家族等から聞き取りをしたり、寄り添って思いをくみ取るようにしている。
24	○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	資料(バックグラウンド等)から基本的な情報を収集し、足りない部分は利用者様との日常会話・昔話からいろいろ教わっている。	
25	○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個別記録や職員間での情報共有・日常のバイタルチェック・コミュニケーションを通じて把握に努めている。	
26 (10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	担当者を決め日々状態を観察し、他の職員やご家族様からからのアイデアやご意見を参考にしながら作成している。	受け持ち担当者を中心にした会議を月1回開き、ケアのあり方や問題点を話し合っている。モニタリングは3ヶ月に1回行ない見直しをしている。本人や家族、職員など関係者と話し合い、意見や提案を反映させている。残された生活機能の活用を大切に、入居者の現状に合った介護計画を作成している。
27	○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別記録を参考に職員間で情報を交換し、必要であれば介護計画の見直しを検討生かしている。	
28	○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	協力医療機関以外の通院は、基本的にはご家族様をお願いしているが、状況によって職員が対応している。利用者様から、買い物に行きたいと希望があれば、一緒に出掛ける事もある。	

己 自部外	項 目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29	○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	社会福祉協議会に依頼し、ボランティアの方に来て頂いて、歌・手品・日本舞踊等で楽しんで頂いている。歩ける方には一緒に踊って頂いたりもしている。		
30 (11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	事業所の協力医療機関はあるが、ご希望であれば馴染みの医師が主治医になっている。	入居者や家族の希望があれば、馴染みのかかりつけ医で対応しており、通院には原則として家族の協力を得ている。事業所の協力医の往診が2週間に1回と、週1回の訪問看護があり、連携を取りながら入居者の健康管理を行なっている。希望者には認知症専門医の受診支援も行なっている。	
31	○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	週1回訪問看護師に往診に来て頂いており、利用者様の状況を伝え、相談し適切なアドバイスを頂いている。		
32	○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には利用者様の情報提供を行い退院時には医療機関・ご家族様から詳しい情報を頂き、退院後ホームに復帰し易くなる様対応している。		
33 (12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ご本人・ご家族様の希望を確認し、医療行為が必要であれば出来るだけご希望にそったターミナルケアを提供出来る様に取り組んでいる。	入居時に、重度化した場合について、事業所で出来ること、出来ないこと等を説明している。職員はマニュアルに基づいて研修を行ない、本人や家族の希望にそったターミナルケアが提供できるように取り組んでいる。状況により他施設につなげる支援をしている。	
34	○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	地域の消防署において、心肺蘇生法・AEDの使用方法等を勉強させて頂いた。実践力についてはまだまだ未熟だと思われるので、今後ますます向上させて行きたい。		
35 (13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練を2回実施し、消防署の方に指導を頂いている。訓練とは別に消防署の方に来て頂き、消火器の使い方・119番通報・避難誘導方法を指導して頂いた。	年2回の避難訓練を行なっている。また、東海市地域防災センターにおいて、職員が体験を含めた研修を受けている。運営推進会議でもその結果を報告し話し合いがされているが、地域への具体的な協力依頼にまでは結びついていない。	訓練を訓練として終らせないために、日頃のケアの場面でのシュミレーションを行うなど常に防災に対する意識を持つことを望みたい。運営推進会議で協力依頼を具体化して推し進めていくことも期待したい。

己 部外	項 目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援				
36 (14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	利用者様に対しては、人生の大先輩という敬意をもって接する様に努めている。認知症の症状が進行しても変わらず人格を尊重している。	入居者一人ひとりの気持ちを大切に言葉がけをしている。職員は入居者と目線を合わせて話しかけることに留意したり、「～をしてあげている・・・」と思われないような言葉かけをしている。日々のケアの中で、気になることがあれば管理者はその都度指導をしたり、会議の中でも取り上げ話し合いを重ねている。	毎日のケアの中で、気づかずに尊厳やプライバシーを損なうケアをしていないか、自身を振り返る機会を設けてみることを望みたい。
37	○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で、選択肢が複数ある際には、出来るだけご本人に決めて頂くようにしている。外食ツアー等においても、出来るだけ食べたい物を選んで頂いている。		
38	○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者様には、充実した日々を送って頂きたいので、一部役割を持って過ごして頂いているが、体調や気分が優れない時は、見送っており、強要・強制はしていない。		
39	○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	金銭面で可能な範囲でご希望があれば、パーマ・毛染めをして頂いている。また、服屋にお連れして希望の服を購入して頂く事もある。		
40 (15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	手作りにて提供。味付け・盛り付け・配膳・洗い物等、一連の流れに関わって頂く事で、より食べる楽しみを感じて頂ける様に努めている。	食事メニューは入居者の希望を聞いたり、季節感のある献立を職員が立てている。入居者は食材の前準備や盛り付け、配膳、片付け等を職員と一緒にこなしている。入居者の希望のBGMが流れる中で、献立や食事内容についての会話をしながら職員も一緒に食事をしている。職員は見守りと雰囲気作りに気を配りながら楽しい食事支援をしている。	
41	○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	好き嫌いについては、調理を工夫するなどして「食べない」を回避している。献立については、管理栄養士に見て頂いてアドバイスを頂いたが、今後良くなるように改善して行きたい。		
42	○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	出来るだけ毎食後に磨いて頂くようにお声掛けをしている。拒否がある方に対してもお声掛けは継続している。うがいだけでもして頂ける様に取り組んでいる。		

己 自部外	項 目	自己評価	外部評価	
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43 (16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々に合わせた排泄介助を行っている。夜間失禁が多い方に対しては、定期的なお声掛けをする事で排泄の習慣を付けられる様努めている。	一人ひとりの排泄パターンを把握して、適宜声掛けをし、生活習慣に合わせた自立支援に努めている。野菜を多く摂取したり、水分補給をこまめにしたり、体操や散歩で運動を取り入れ、自立排泄が出来るように支援している。	
44	○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	散歩や歩行訓練等体を動かして頂く事で便秘の予防に努めている。また、必要に応じて主治医から下剤を処方して頂き、適切な使用に努めている。		
45 (17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	入浴のタイミングについては一人一人の希望を完全に優先するのは難しいが、その中で出来るだけご希望に沿った時間に入浴して頂いている。	浴室は家庭用の浴槽で、一人ひとりの希望にあわせて湯温の調節をしたり、ゆず湯や菖蒲湯、入浴剤等を用意してゆっくり楽しむ工夫をしている。湯の清潔や冬場のヒートショックに配慮し、拒否する方には、時間を置き、タイミングを見ながら声かけをするなどの支援をしている。	
46	○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	基本的には21:00を消灯時間としているが、その日の体調や気分に合わせて早めに寝て頂く事もある。TVや本をご覧になっていて、21:00を過ぎてから就寝される事もある。		
47	○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋は常に閲覧出来る様になっており、内服薬の処方内容が変更になった場合には、利用者様にどの様な変化が起きるか細かく状態観察をする様に努めている。		
48	○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一人一人の力が発揮出来る様に、出来る事はお願いしている。アルコールについては、原則は禁止させて頂いているが、強いご希望があればノンアルコールビール等での対応も検討させて頂く。		
49 (18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	月に数回は外出行事を行っている。また、代表者自らが、年に数回日帰りや一泊旅行を企画し、参加して頂いている。個別の行きたい場所等においては、基本的にはご家族に付き添いを依頼しているが、ホームとしても少しずつではあるが実施している。	雨天でない限り、毎日、事業所の近所の散歩を楽しんでいる。毎月のカレンダーに喫茶店に行く日、外食の日等が記入してあり、入居者は楽しみにしている。個別の希望の場所への外出は家族が対応しているが、事業所としても少しずつ個々の希望に添える余裕が出来支援につなげている。	

自己評価 実践状況	外部評価		
	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
50	○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭については、事業所にて管理者が管理している。利用者様から買い物の希望があれば、一緒に買いに行ったりしている。	
51	○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話については、先方の方にご迷惑になる可能性がある為、積極的な支援は出来ていないが、同意を得ている方については、ご希望があれば電話させて頂いている。	
52 (19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用空間には、利用者様にとって不快や混乱をまねく事がないように、空調・設置物には気を付けている。玄関やフロア出入口・廊下には利用者様の作品を展示して、楽しみが持てる様に支援している。	街中であり、音や臭いなど不快や混乱をまねくものがないように気を配っている。食堂兼居間の共用空間で入居者は、それぞれの席でテレビを見たり、話をしたりして過ごしている。壁面には入居者の作品が飾られ、それを見ながらの会話も弾んでいる。トイレの表示を大きく見やすくして、ドアを間違えない工夫をしている。四季を通じて、朝、昼食後夕方と1日に3回は一斉換気をして空気がこもらないようにしている。
53	○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	気の合った方達が毎日笑いながら過ごして頂いている。居室が個室なので、独りになれる時間も確保している。	
54 (20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れた物を持ち込まれる方もいれば、新品を持ち込まれる方もいらっしゃる。基本的には好きな物を使用して頂いている。動線を妨げない配置にしてあり、安全に過ごして頂ける様努めている。	居室には、エアコンや壁掛けテレビ、収納棚が設置されている。安全を意識して、なるべく床に物を置かない工夫をしている。入居者は家族と相談して使い慣れた家具やイスを持ち込んだり、手作りの作品や家族の写真を飾って居心地の良い空間を作り、穏やかに過ごしている。
55	○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレの看板・居室の表札により、利用者様が混乱しない様に努めている。今日の日付が分かる様に手作りのカレンダーも設置している。	

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2394100107		
法人名	株式会社フレンズハウス		
事業所名	グループホーム フレンズハウス富木島 2階		
所在地	愛知県東海市富木島町外面13番12		
自己評価作成日	平成25年12月26日	評価結果市町村受理日	平成26年3月28日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/23/index.php?action_kouhyou_detail_2012_022_kani=true&JigvosvoCd=2394100107-00&PrefCd=23&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人あい福祉アセスメント		
所在地	愛知県東海市東海町二丁目6番地の5 かえてビル 2階		
訪問調査日	平成26年2月4日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

フレンズハウス富木島は、平成23年3月にオープンしました。あと数か月で3周年を迎えます。職員は、幅広い世代の方々が勤めており、若い世代は年配の世代から技術や知識を学び、年配の世代は若い世代からエネルギーをもらい、互いに刺激を受け合いながら活気ある職場になっています。利用者様も比較的幅広い世代の方々が入所されており、利用者様同士の助け合いをされながら生活してまます。利用者様が一方的に介護されるだけでなく、職員も利用者様に助けて頂く事が多いです。今後もサービスの充実にも努め、地域密着型のサービスとしてますます地域貢献に努めていきたいです。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

開設以来3年を向かえる事業所は、幅広い年齢層の職員がお互いの利点を認め合い、活かしながら活気ある職場づくりに努めている。入居者との関係も、人生の先輩に教わることを認識した関わりを継続している。管理者は、職員の資質向上と入居者の外出支援に力を入れ、成果を上げている。ユニット間の連携が取れるようになり、合同の行事や業務の相互協力が出来るようになっている。商店や幹線道路に囲まれた地区ではあるが、入居者は、毎日の散歩や外出支援で四季の移り変わりや風景を楽しんだり、外食や買い物ツアー、地域の行事にも職員の見守りを受けながら参加をしている。管理者は、事業所をもっと多くの人に知ってもらい、地域に密着した活動や域貢献をしたいと模索しながら、認知症支援に取り組んでいる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	法人と事業所の理念を作り各フロアの出入り口に掲示すると共に、毎月のフロアカンファレンスの冒頭で唱和し共有に努めている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	天候・気候が良い日には出来るだけ散歩に出かける様にしている。その中で、近所の方には積極的にご挨拶をさせて頂いている。玄関前や掲示板に写真やポスターを掲示し、訪問し易い雰囲気作りに努めている。現在、警察署から送られてくる防犯定期便をホーム内外に掲示している。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	「介護何でも相談所」として、地域貢献に努めている。見学や相談の為に来所された方には分かりやすく説明する様に努めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	推進会議においては、民生委員や老人会会長・包括支援センター職員・グループホーム管理者・利用者様に出席して頂き、地域の情報やご意見を頂戴し、サービス向上に努めている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	生活保護受給者を積極的に受け入れており、福祉課保護係の担当者と関わる機会が多く、情報交換をして互いに協力し合えるよう努めている。また認定調査申請書類提出時に担当者と情報交換をしたり、わからないことがあれば積極的に聞くようにしている。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束においてはマニュアルを作成し、閲覧しやすい場所に設置している。玄関については、利用者様の帰宅願望が強い時・夜間等は施錠しているが、基本的には開錠に努めている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	事業所内で研修を行い、高齢者虐待防止法においてどのような行為が虐待にあたるか学ぶ機会を持っている。特に、不適切なお声掛けを見過ごされないよう注意している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	NPO法人 きづなの会様に来所して頂いて勉強会を開催して頂いた。現在、2名の利用者様が権利擁護を利用されているが、仕組みや役割については、十分な理解は出来ていないので、今後ますます学ぶ機会を作って行きたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約を交わす際には、クライアントに納得してご捺印頂ける様に出来るだけ丁寧に説明させて頂いている。説明の最後には、不明な点が無かったか等のお声掛けをさせて頂いている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関にアンケート回収ボックスを設置し、無記名でご意見を頂いている。重要事項説明書に苦情相談窓口を記載し、契約時に説明させて頂くと共に玄関に掲示している。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	運営会議・処遇会議・人事考課を通じて、現場の意見・提案が代表者や管理者に伝わり、反映されるように努めている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は頻りにホームを訪れ、職員や利用者様と会話する時間を作っている。また、職員の資格取得に向けた支援を行い、向上心を持って働ける環境作りに努めている。年2回程、労いの会を開催して下さり、職員同士の交流の場になっている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人内外において、研修の機会を提供している。また、ホームにおいて研修の報告会を行い、情報の共有に努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	管理者は、事業者会等を通じて同業者と交流する機会を持っている。事業者会に、介護職員も同席し、交流できる機会がある。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	契約前の面談や入所直後から、利用者様が不安に思っている事・ご希望を本音で話して下さる様にしっかりと耳を傾ける様に努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族の意見や要望を聞かせて頂く際には、話し易い様に、本人がいない所で聞かせて頂く等、環境づくりに注意すると共に、信頼関係が築ける様に、しっかりと耳を傾けている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご家族様・ご本人様が契約に対して心配や不安が強い時には、お試し入所から初めて頂く等柔軟な対応に努めている。また、ご家族やご本人様が希望されれば、訪問リハビリ・マッサージを紹介させて頂く等、ニーズに沿ったサービスが提供出来る様に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	調理の方法・味付け等、色々な分野において利用者様から沢山教わっており、互いに支え合う関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご本人とご家族様が今まで築かれた絆を大切に、契約後もご本人・ご家族様・職員が支え合う関係を築いている。利用者様について問題・課題が生まれた時には細目にご報告させて頂くと共に、時には相談させて頂いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	馴染みの方でボランティアとして訪問したいと希望があった際には積極的に受け入れている。毎月喫茶ツアー等に出かけており、それらの店が馴染みになりつつある。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	個別に話をしたり、ご相談にのったりと皆様で楽しく過ごせる時間や気の合う方同士の関係が築けるよう、職員が調整役となって支援している。あまり人と関わることが好きでない方もおられるが、出来るだけ孤立しない様に取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約終了後も相談や問い合わせがあれば、出来る限り力になれる様支援に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の関わりの中で、言葉や表情をそれとなく観察する様に努めている。意思疎通が困難な方については、ご家族や関係者から情報を得る様にしている。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	資料(バックグラウンド等)から基本的な情報を収集し、足りない部分は利用者様との日常会話・昔話からいろいろ教わっている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個別記録や職員間での情報共有・日常のバイタルチェック・コミュニケーションを通じて把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	担当者を決め日々状態を観察し、他の職員やご家族様からからのアイデアやご意見を参考にしながら作成している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別記録を参考に職員間で情報を交換し、必要であれば介護計画の見直しを検討し生かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	協力医療機関以外の通院は、基本的にはご家族様をお願いしているが、状況によって職員が対応している。利用者様から、買い物に行きたいと希望があれば、一緒に出掛ける事もある。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	社会福祉協議会に依頼し、ボランティアの方に来て頂いて、歌・手品・日本舞踊等で楽しんで頂いている。歩ける方には一緒に踊って頂いたりもしている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	事業所の協力医療機関はあるが、ご希望であれば馴染みの医師が主治医になっている。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	週1回訪問看護師に往診に来て頂いており、利用者様の状況を伝え、相談し適切なアドバイスを頂いている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には利用者様の情報提供を行い退院時には医療機関・ご家族様から詳しい情報を頂き、退院後ホームに復帰し易くなる様対応している。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	ご本人・ご家族様の希望を確認し、医療行為が必要でなければ出来るだけご希望にそったターミナルケアを提供出来る様に取り組んでいる。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	地域の消防署において、心肺蘇生法・AEDの使用方法等を勉強させて頂いた。実践力についてはまだまだ未熟だと思われるので、今後ますます向上させて行きたい。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練を2回実施し、消防署の方に指導を頂いている。訓練とは別に消防署の方に来て頂き、消火器の使い方・119番通報・避難誘導方法を指導して頂いた。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	利用者様に対しては、人生の大先輩という敬意をもって接する様に努めている。認知症の症状が進行しても変わらず人格を尊重している。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で、選択肢が複数ある際には、出来るだけご本人に決めて頂くようにしている。外食ツアー等においても、出来るだけ食べたい物を選んで頂いている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	利用者様には、充実した日々を送って頂きたいので、一部役割を持って過ごして頂いているが、体調や気分が優れない時は、見送っており、強要・強制はしていない。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	金銭面で可能な範囲でご希望があれば、パーマ・毛染めをして頂いている。また、服屋にお連れして希望の服を購入して頂く事もある。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	手作りにて提供。味付け・盛り付け・配膳・洗い物等、一連の流れに関わって頂く事で、より食べる楽しみを感じて頂ける様に努めている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	好き嫌いについては、調理を工夫するなどして「食べない」を回避している。献立については、管理栄養士に見て頂いてアドバイスを頂いたが、今後良くなるように改善して行きたい。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	出来るだけ毎食後に磨いて頂くようにお声掛けをしている。拒否がある方に対してもお声掛けは継続している。うがいでなくても頂ける様に取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々に合わせた排泄介助を行っている。夜間失禁が多い方に対しては、定期的なお声掛けをする事で排泄の習慣を付けられる様努めている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	散歩や歩行訓練等体を動かして頂く事で便秘の予防に努めている。また、必要に応じて主治医から下剤を処方して頂き、適切な使用に努めている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴のタイミングについては一人一人の希望を完全に優先するのは難しいが、その中で出来るだけご希望に沿った時間に入浴して頂いている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	基本的には21:00を消灯時間としているが、その日の体調や気分に合わせて早めに寝て頂く事もある。TVや本をご覧になっていて、21:00を過ぎてから就寝される事もある。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	処方箋は常に閲覧出来る様になっており、内服薬の処方内容が変更になった場合には、利用者様にどの様な変化が起きるか細かく状態観察をする様に努めている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一人一人の力が発揮出来る様に、出来る事はお願いしている。アルコールについては、原則は禁止させて頂いているが、強いご希望があればノンアルコールビール等での対応も検討させて頂く。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	月に数回は外出行事を行っている。また、代表者自らが、年に数回日帰りや一泊旅行を企画し、参加して頂いている。個別の行きたい場所等においては、基本的にはご家族に付き添いを依頼しているが、ホームとしても少しずつではあるが実施している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭については、事業所にて管理者が管理している。利用者様から買い物の希望があれば、一緒に買いに行ったりしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話については、先方の方にご迷惑になる可能性がある為、積極的な支援は出来ないが、同意を得ている方については、ご希望があれば電話させて頂いている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用空間には、利用者様にとって不快や混乱をまねく事がないように、空調・設置物には気を付けている。玄関やフロア出入口・廊下には利用者様の作品を展示して、楽しみが持てる様に支援している。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	気の合った方達が毎日笑いながら過ごして頂いている。居室が個室なので、独りになれる時間も確保している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れた物を持ち込まれる方もいれば、新品を持ち込まれる方もいらっしゃる。基本的には好きな物を使用させて頂いている。動線を妨げない配置にしてあり、安全に過ごして頂ける様努めている。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレの看板・居室の表札により、利用者様が混乱しない様に努めている。今日の日付が分かる様に手作りのカレンダーも設置している。		