

(様式1)

1 自己評価及び外部評価結果

作成日 平成 25 年 12 月 24 日

【事業所概要（事業所記入）】

事業所番号	3473100562		
法人名	医療法人社団林医院		
事業所名	グループホーム蛍の家		
所在地	広島県呉市倉橋町石持154番地1号 (電話) 0823-50-2122		
自己評価作成日		評価結果市町受理日	

※ 事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	http://www.kaigokensaku.jp/34/index.php?action=kouhyou_detail_2013_022_kani=true&JigyosyoCd=3473100562-00&PrefCd=34&VersionCd=022
-------------	---

【評価機関概要（評価機関記入）】

評価機関名	一般社団法人広島県シルバーサービス振興会
所在地	広島市南区皆実町一丁目6-29
訪問調査日	平成25年12月17日

【事業所が特に力を入れている点、アピールしたい点（事業所記入）】

<p>家庭的で、落ち着いて静かな雰囲気の中で生活できることを目標として、職員一人ひとりが日々取り組んでいます。林医院との連携のより、適切な医療が受けられるように努めています。</p>

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点（評価機関記入）】

<p>1 当該事業所は呉市島嶼部の倉橋島南部県道35号線筋にあり、側面にミカン山を配し裏面に穏やかな瀬戸の海を臨む環境に恵まれ、アクセスとしても自家用車、バス利用が可能で比較的面会等に便が良い。施設は白壁和風外観の平屋建てで、同様な造りで敷地内に向い合せて建つ同一法人の小規模多機能居宅介護常夏の家とともに落ち着いた雰囲気を醸し相互に支援し合っている。</p> <p>2 施設内は、中央部にグランドピアノ・ソファ設置の居間兼食堂、両サイドにエアコン・ベッド・カーテン・布団が備品として装備された個室や事務室・トイレ・風呂等を配し、その他共有空間は広くてゆったりと使用できる快適な空間となっている。</p> <p>3 管理者および職員は利用者の持てる能力を見極め、出来ることはできるだけ自分でやらせ、現在の能力を維持できるよう個々人の要望に寄り添った形の支援に努めるとともに、母体の医療法人の特性を活用し利用者の健康の維持管理に気を配った支援に努めている。</p>

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I 理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている。	地域の人々との交流を図り、地域住民と利用者がお互いに触れ合うことができる生活環境の場にしていけるように、心掛けている。	法人母体の理念とは別に「思いやりの介護」という事業所独自の理念を掲げ、管理者自らが新人教育や日常のミーティングなどで思いを語り、共有に努めている。また、日常の業務の中に「優しく接する、声掛けや会話時は言葉使いを丁寧に、粗野な態度や馴れ馴れしい態度に注意するなど」実践に繋げる支援に努めている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している。	周辺に民家がないため、蛍の家便りを地域へ配布させていただき、閲覧していただいたり、地域の行事等を観に行く等し、交流を図るようにしている。	周辺に民家が無く事業所と地域との接点が少ないが、事業所発行の「蛍の家便り」を近隣自治会を通じて配布したり、地区の行事や集会に参加させていただいている。また、事業所の行事や集会に地域の方を招待したりして徐々に地域との交流を深めつつある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている。	運営推進会議の参加者、地域の住民との交流を図ることで、認知症の人々への理解と支援をいただいている。		
4	3	○運営推進会議を活かした取組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている。	自治会長、民生委員、老人会長等に参加していただき、様々なことで助言をいただき、実践に努めている。また、開催日は、毎回参加しやすい日を考えている。	概ね二か月に一回の割合で、地域包括支援センター、行政担当者や地域の自治会長、民生委員、老人クラブ、女性会長などの参加を得て運営推進会議を開催している。呉市内在住の家族が多いこと、会議の開催日が平日であることなどのため利用者家族の参加がほとんど得られていない。	会議開催日が平日のため利用者家族の参加が得られず、時には開催できない月もある。今後は開催日を土日に変更したり、会議内容・議題を検討するなどして多くの方の関心を高めつつ、参加しやすい日時を模索するなど、より有意義な運営推進会議が計画・開催されることを期待したい。
5	4	○市町との連携 市町担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実績やケアサービスの取組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取組んでいる。	呉市の担当者の方や、介護相談員と話し合い助言をいただき、実践に努めている。	事業所が島嶼部のためか、行政担当者と直接的に接する機会が少なく、地域包括支援センターとの連携に頼っている。今後は報告書等書類提出時に極力担当者が持参するなど接触の機会を作って連携を深めていく予定である。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	5	<p>○身体拘束をしないケアの実践</p> <p>代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる。</p>	<p>職場内で研修を行い、身体拘束の弊害を理解し、玄関の施錠も日中は行わず、利用者が心地良い雰囲気でご過ごされるように、取り組んでいる。</p>	<p>職員は身体拘束をしないケアに関する知識を講習や教育により周知しており、日中は玄関入り口ドアの鍵をかけていない。利用者に帰宅願望が強い方がおられ、帰ろうとされる時は、話をして気をそらせたり、ドライブに連れて行ったりする等の気分転換で対応して支援している。</p>	
7		<p>○虐待の防止の徹底</p> <p>管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている。</p>	<p>職場内で研修を行い、虐待は人権侵害に当たると理解し、虐待は刑事罰に当たると周知し、虐待が起こらないように取り組んでいる。</p>		
8		<p>○権利擁護に関する制度の理解と活用</p> <p>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している。</p>	<p>研修会に参加し、権利擁護に関する制度の理解に努めている。</p>		
9		<p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。</p>	<p>契約に当たっては、利用者、ご家族に対し十分な説明を行い、疑問、不安の無いように対応している。</p>		
10	6	<p>○運営に関する利用者、家族等意見の反映</p> <p>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。</p>	<p>運営推進会議、利用者、ご家族からの要望、意見、苦情等を伺い、利用者、ご家族中心の施設となるように取り組んでいる。</p>	<p>利用者の意見は日常の介護の中から適宜伺うことができるが、家族等については、遠距離家族が多いことから訪問が少なく、数週から数か月に1回程度電話による意見や要望がある程度である。具体的な対応については極力要望に応じて運営に反映するよう取り組んでいる。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
11	7	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。</p>	<p>職員からの申し出により、随時、運営に関する意見、助言を聞くように努め、向上に努めている。</p>	<p>管理者は運営に関する職員の意見を聞く時間としては特に設けていない。事業所内はアットホームな雰囲気で見え出し易く、ミーティングや連絡ノートに記載するなどして職員への周知を図り、提案や意見などを取り上げ業務に反映して改善に繋いでいる。</p>	
12		<p>○就業環境の整備</p> <p>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。</p>	<p>代表者は、随時、施設を訪問しており職員の意見を聞き、職場環境の改善に努めている。</p>		
13		<p>○職員を育てる取組み</p> <p>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている。</p>	<p>研修には、勤務扱いで行けるようにしている。研修費、交通費も支給されている。</p>		
14		<p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取組みをしている。</p>	<p>他の事業所との交流を促しており、自己研修という形で、サービスの向上に努めている。</p>		
II 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		<p>○初期に築く本人との信頼関係</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている。</p>	<p>本人、ご家族と話し合い、不安等が無いように努めている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
16		<p>○初期に築く家族等との信頼関係</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている。</p>	本人、ご家族と話し合い、不安等が無いように努めている。		
17		<p>○初期対応の見極めと支援</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。</p>	本人、ご家族と話し合い、様々な提案をさせていただき、本人、ご家族にとってより良いサービスの提供に努めている。グループホームでは、困難と判断した場合は、話し合っ法人内の他の施設等を紹介させていただいている。		
18		<p>○本人と共に過ごし支えあう関係</p> <p>職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている。</p>	コミュニケーションを大切にし、利用者の気持ちを理解するように努めることで、家庭生活に近い生活環境の場を築くことができるように、努めている。		
19		<p>○本人を共に支えあう家族との関係</p> <p>職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている。</p>	ご家族の面会時は、体調等、現在の状況を説明している。また、本人とご家族と一緒に過ごす時間を作り、良い関係が保たれるように、努めている。		
20	8	<p>○馴染みの人や場との関係継続の支援</p> <p>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている。</p>	本人、ご家族から過去の生活歴を伺い、利用者の生活が途切れないように努めている。ご家族との面会や外出等ができるようにしている。	馴染みの人や物・場所について入居時に家族や利用者本人から聴き取り、機会あるごとにそれらを大切に扱うよう気配りしている。知人・友人の訪問時は個室に案内し湯茶の接待や帰るときの見送り・再来訪のお願いなど馴染みの関係維持に配慮した支援に努めている。馴染みの場所については家族による対応でお願いしている。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている。	食事、おやつ、レクリエーション、行事等を通じてコミュニケーションを図り、関わり合いが持てるように支援している。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用（契約）が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている。	サービスが終了しても、利用者、ご家族とのコミュニケーションを大切に、相談、支援等に努めている。入院された場合は面会に行き、これまでの関係を大切にしている。		
Ⅲ その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	コミュニケーションを大切に、利用者の気持ちを理解し、家庭的な雰囲気の中での生活に近づけるように努力している。感情表出ができるように図っている。	入居時に本人・家族から思いや暮らしの希望を伺う他、以後日常的に随時本人を観察し思いや意向の把握に努めている。毎月末に手紙で現状を家族に報告し家族の要望を確認しつつ、極力本人の思いに応じるよう支援に努力している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている。	本人、及びご家族のこれまでの生活歴の把握に努めると同時に、日常生活における会話の中から、利用者には喜ばれる暮らし方の実現に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている。	日々の観察、コミュニケーションを通じて、また、職員間で話し合い、利用者の暮らし方の現状の把握に努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	10	<p>○チームでつくる介護計画とモニタリング</p> <p>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している。</p>	<p>本人、ご家族、職員が話し合いをして意見をとり入れて、現状に即したケアへと結びつけている。</p>	<p>入居時の状況把握・計画作成から日常的な職員のモニタリング及び家族からの「自分でできることは極力自分で」という希望を踏まえて、介護計画を作成している。現状に変化があるとき又は計画更新時には家族・本人・職員と計画担当者で話し合い現状に即した介護計画を作成するよう支援している。</p>	
27		<p>○個別の記録と実践への反映</p> <p>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている。</p>	<p>申し送りノートに記録し、情報の共有に努めている。職員の申し出によりカンファレンス等を開催している。</p>		
28		<p>○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化</p> <p>本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる。</p>	<p>本人、ご家族とのコミュニケーションを大切に、柔軟な支援ができるように努めている。</p>		
29		<p>○地域資源との協働</p> <p>一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している。</p>	<p>地域包括支援センター等と連携し、支援している。</p>		
30	11	<p>○かかりつけ医の受診診断</p> <p>受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している。</p>	<p>法人内の林医院からの訪問診療の他に、必要な時に適切な医療が受けられるように支援している。健康状態をご家族に報告している。</p>	<p>入居以前から利用していたかかりつけの医師を、本人・家族が継続希望する場合は希望通り認めており、診断の結果はかかりつけ医から法人母体の医師へ治療状況が報告され、事業所へは法人医師から指示がある。通常は法人の母体医師による週2回の往診により適切な医療支援を受けている。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		<p>○看護職員との協働</p> <p>介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している。</p>	医師、看護師と随時連絡をとっている。		
32		<p>○入退院時の医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。</p>	利用者が入院した場合、職員が面会に行き、安心して療養できるように支援している。また、退院、再入居に備えて、病院関係者との情報交換に努めている。		
33	12	<p>○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる。</p>	入居時に、本人、ご家族と話し合いをしている。職員全体で方針を共有し、介護の実践に努めている。	事業所の母体である医療法人として看取りの指針を作成しており、これをもとに入居時に家族・本人・事業所及び母体である病院で方針を共有している。利用者の状況を確認しつつその都度家族の希望を第一として支援に当たることで理解しあっている。	
34		<p>○急変や事故発生時の備え</p> <p>利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている。</p>	職場内で、誤嚥、転倒等の急変に即した勉強会をしている。医師、看護師から、助言、指導を受けている。		
35	13	<p>○災害対策</p> <p>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている。</p>	法人内で、話し合いをしたり、職場内で、研修をしている。運営推進会議を通じて、地域との協力体制を築いている。	防災訓練の特に防火訓練については年2回定期的に消防署の協力・指導を得て、避難訓練を重点に実施している。施設が平屋で出入りも比較的容易であり物理的な問題は少ないが、近くに民家が無く協力が得られ難いので、運営推進会議などで地域の自治会長と相談のうえ協力を得るよう調整している。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている。	利用者の人格を尊重した声かけ等が、できるように話し合いをし、利用者の尊厳を尊重した介護を心掛けている。個人情報も、外部に漏れないように、徹底して管理している。	職員は事業所理念の「思いやりの介護」を共有し具体的な実践の場として利用者の対応に当たっている。排泄失敗による気まずさや恥ずかしさを感じさせない対応や、汚れ物をさりげなく気づかれずに処理するなど利用者個々の人格やプライドを尊重した声掛け、言葉使い、態度動作などに配慮した支援に努めている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている。	利用者が、自分の希望や思いを言える雰囲気作りに努めている。意思表示が困難な場合は、表情等から感情を理解し、支援に努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している。	一週間の予定、一日の日課等は決めているが、利用者の希望に沿った支援をしている。一人ひとりの生活のリズムに配慮し、ゆったりとした環境で生活できるように支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している。	利用者の一人ひとりに応じた身だしなみ、お洒落ができるように努めている。		
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者職員と一緒に準備や食事、片付けをしている。	食事については、利用者の好みを伺い、行事食等を作っている。利用者の能力に応じて、食事の準備、片付け等をしていただいている。	利用者の嗜好や食物アレルギーなどについては、入居時に家族や本人から聴取し把握しており、事業所で調理する段階で別メニューにするなどある程度の対応ができるようになってきている。また準備や後片付けなど自分でできる範囲で協力してもらうなど自立と楽しみを両立した支援に努めている。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス，水分量が一日を通じて確保できるよう，一人ひとりの状態や力，習慣に応じた支援をしている。	管理栄養士による献立により、食事を作っている。水分も利用者の状態に応じて、摂取できるように努めている。食事の摂取量を把握し。食事形態にも配慮している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように，毎食後，一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている。	毎食後、歯磨きや義歯の洗浄を行っている。自分でできる利用者の場合は、声かけや見守り等を行っている。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし，一人ひとりの力や排泄のパターン，習慣を活かして，トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている。	利用者の自立に向けた排泄の支援を行っている。自尊心を傷つけないように配慮している。	日常的な利用者の生活リズムや排泄時間のパターン等を記録・把握して、トイレでの排泄を誘導し習慣づけるなど積極的な自立支援を行っている。利用者が自分で行うことは極力自分で見守りつつ出来ないことや失敗しそうなことを支援するなど自立に向けた支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し，飲食物の工夫や運動への働きかけ等，個々に応じた予防に取り組んでいる。	果物、水分補給の他、適度な運動等の支援を行っている。排便管理を行い、必要ときは薬でコントロールしている。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように，職員の都合で曜日や時間帯を決めず，個々に応じた入浴の支援をしている。	一週間の予定を決めてはいるが、本人の体調や希望を考慮した支援を行っている。入浴を楽しんでもらえるようにしている。	事業所の日課として入浴は週2回で午前中に行うのを原則としているが、本人の希望や体調を優先し、かつ長湯が好きな方など利用者の好みや楽しみに配慮した入浴となるよう支援している。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		<p>○安眠や休息の支援</p> <p>一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している。</p>	<p>本人の気持ちを大切に、自由に過ごしていただいている。安らぎのある、雰囲気作りに努めている。</p>		
47		<p>○服薬支援</p> <p>一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている。</p>	<p>看護師より、処方される薬の説明を受けている。職員が内服を確認している。</p>		
48		<p>○役割、楽しみごとの支援</p> <p>張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている。</p>	<p>喜びのある一日が過ごせるように、レクリエーション等を行っている。一人ひとりの能力に応じて、食事の配膳や下膳等の役割を担っていただいている。レクリエーションへの参加は、無理には促さないようにしている。</p>		
49	18	<p>○日常的な外出支援</p> <p>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している。</p>	<p>天気の良い日には、利用者と共に施設の周辺を散歩している。ご家族と共に、外出していただけるように支援している。</p>	<p>季節や天候にもよるが、基本的にはほぼ毎日外出支援の声掛けを行っている。体調などにもより2～3名の利用者が参加され、平均的には2回/週程度である。時間的には午後2時ごろ施設内や施設外へ出かけることもあるが月に1～2回はドライブや買い物外出に出かけている。</p>	
50		<p>○お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している。</p>	<p>ご家族と話し合い、本人が小遣いを持つようにしているが、認知を考慮し、困難であれば、施設で管理させていただいている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
51		<p>○電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている。</p>	手紙や電話など、通信が自由にできるように支援している。		
52	19	<p>○居心地の良い共用空間づくり</p> <p>共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている。</p>	ディールーム等の共有な空間は、利用者が気持ち良く過ごせるように清潔にし、日光、証明により、適切な光を取り入れている。季節感のあるものを飾って、落ち着いたように配慮している。	施設内は、屋内両側に各個室・浴室・事務所・調理場等を設置し、中央部を玄関から奥のベランダまで、食堂兼居間として広い共有空間となっている。玄関側にランドピアノやソファを置き、室内はクリスマスツリーや利用者の手造りの絵や折り紙などで飾り付け豪華で季節感ある落ち着いた空間となっている。	
53		<p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている。</p>	好きな場所で自由に過ごせるようにしている。家庭的で、くつろいで過ごせる空間となるように努めている。		
54	20	<p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている。</p>	本人、ご家族と話し合っ、自宅で使用していた物を自由に持ち込めるようにしている。利用者が、大切にしていた物に囲まれ、その人らしく、居心地の良い居室を作れるように努めている。	各個室にはベッド・エアコン・カーテン及び布団が備品として供えられている。毛布やシーツ・箆笥や小物入れ、テレビその他身の回りの小道具などは、家族や利用者の希望に沿って自由に持ち込み、自分の好みに合った居心地の良い環境を構成して自分の居室として使用している。	
55		<p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。</p>	利用者が、安全で自立した生活ができるように、環境を整えている。本人の安全を考慮し、手を持って歩行する等している。利用者の状況が変化したとき等、職員間で話し合い、対策を執る等している。		

V アウトカム項目			
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。	○	①ほぼ全ての利用者の ②利用者の3分の2くらい ③利用者の3分の1くらい ④ほとんど掴んでいない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	○	①毎日ある ②数日に1回程度ある ③たまにある ④ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
60	利用者は、戸外への行きたいところへ出かけている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	○	①ほぼ全ての家族と ②家族の3分の2くらいと ③家族の3分の1くらいと ④ほとんどできていない

64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	○	<input type="radio"/> ①ほぼ毎日のように <input type="radio"/> ②数日に1回程度 <input type="radio"/> ③たまに <input type="radio"/> ④ほとんどない
65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係やとのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている	○	<input type="radio"/> ①大いに増えている <input type="radio"/> ②少しずつ増えている <input type="radio"/> ③あまり増えていない <input type="radio"/> ④全くいない
66	職員は、生き活きと働けている	○	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての職員が <input type="radio"/> ②職員の3分の2くらいが <input type="radio"/> ③職員の3分の1くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどいない
67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての利用者が <input type="radio"/> ②利用者の3分の2くらいが <input type="radio"/> ③利用者の3分の1くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどいない
68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての家族等が <input type="radio"/> ②家族等の3分の2くらいが <input type="radio"/> ③家族等の3分の1くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどできていない

(様式2)

2 目標達成計画

事業所名 グループホーム蛍の家

作成日 平成26年1月31日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点, 課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議に家族の参加が極めて少ないため本来の会議になっていない。	参加が得られるようにする。	参加しやすいように曜日を変えたり、会議の内容を考える。	1年
2					
3					
4					
5					
6					
7					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。