

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 花の里

目標達成計画

作成日: 平成31年4月19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4 (3)	今後益々の運営推進会議の充実を図るという観点から、様々な参加者に参加してもらうことで、より一層、法人としての対応力が増すことを期待したい。現段階においては、災害や防犯の知識に長けた関係者等が望まれる。	運営推進会議において、災害や防犯の知識に長けた人材を確保する。	元警察官や消防職員、分団等のOBの方に運営推進会議の出席を依頼する。	12ヶ月