

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 研修の充実を実践し 介護度の様子に合わせた対応ができる					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		開設当初から勤務していた職員が順次退職し入居者との関係も 新たな物になっている。	新人教育をはじめ 待遇・介護・虐待・拘束の研修を充実させる。		6ヶ月
2	23	介護度の差が 出来ている。	新人教育に取り組みながら 個人個人とのかかわりを深め 其々の方と生活を共にして行く。		6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。