

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 (13) | 避難訓練は実施しているが、大規模災害や地域との具体的な協力体制を築くまでには至っていない。夜間帯の避難誘導の強化が課題である。 | 夜間帯を想定した訓練を実施し、全スタッフが素早く対応できる実践力を身につけるとともに、地域との協力体制の構築へ向けて働きかけを継続していきたい。 | 定期的な避難訓練に加え、夜間帯の避難誘導訓練を実施し、スタッフの実践力強化を図る。地域との協力体制を確立できるよう運営推進会議等での話し合いを続けていく。 | 12ヶ月 |
| 2 | 2(2) 3 | 自治会に加入し回覧板を回したり、地域ボランティアや小学生の体験学習受入れを行い、地域との交流の場は増えてきているが、事業所が地域の一員として日常的には交流を図れていない。 | 徐々に地域住民にホームの存在が認められるようになってきているため、認知症の人への理解や支援のあり方を地域へ向けて発信し、地域との交流を深めていきたい。 | 認知症の人への理解や支援の方法等を広められる機会をみつけるため、地域の集い等へ出向いたり、ホームだよりや回覧板を活用していきたい。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |