

## 2 目 標 達 成 計 画

事業所グループホーム明香里

作成日 平成23年12月10日

### 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		現在、きちんとしたマニュアルがない為、職員の意識付けが不足している。	マニュアルを作成することによって、常日頃からの職員の意識とスキルを高める。	職員で話し合い作成を行う	1ヶ月
2	6・7	身体拘束・虐待についての理解に職員格差があり不十分である。今後徹底して、知識を得、実務につなげる。	身体拘束、虐待又、他の研修についても、全職員で研修の機会を作り、知識を習得していく。	研修会での発表、学習を行う。12月の研修会で行う。他、年2回の研修会の機会を設ける。	1ヶ月
3	26	御利用者お一人お一人のADL・QOLの向上の為に、必要な気付き、見極める能力が職員により差がある。	個別マニュアルを作る事によって様々な気付き、見極める能力が付き、現状に即した介護計画を作成することが出来るようになる。	各担当で個別マニュアルのたたき台を作り、職員全員で話し合い、共有を行った後、ご本人・御家族・関係者との話し合いの場で反映できる様にしていく。	6ヶ月
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。