

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	介護計画は、本人・家族・居室担当者・リーダー・管理者等で本人の意向を大切に作成している。時には、主治医・看護師・理学療法士・管理栄養士等も関わっている。介護計画を作成するに当たり家族を入れて担当者会議を開いていることはない。	ケアプラン作成するための担当者会議に家族を含めて行い、より家族が入居者の自立支援に関わってもらうようにする。	家族が来訪した時に、本人の体調管理・リハビリの状態・食事内容調整等について、他職種職員・GH職員を入れて担当者会議を開催する。	6月
2	17	年に2回の火災訓練、事業所内での避難訓練は行っている。夜間想定避難の課題・リスクは職員から出してもらうように提案しているが、マニュアル作成まで出来ていない。	夜間想定避難の課題・リスクをまとめて、マニュアルの作成を行う。	職員から出てきた夜間想定避難の課題・リスクを踏まえてマニュアルの作成を行う。	6月
3					月
4					月
5					月