

目標達成計画

作成日：平成25年4月22日

目標達成計画は、自己評価及び第三者評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年2回は避難訓練を実施しているが、避難行動の把握に至りにくい。	職員一人ひとりが避難行動を把握でき意識化されるようにする。	年2回以外に研修と称し避難行動を確認する機会を増やす。	12ヶ月
2	49	外出の機会を増やし認知症の進行の抑制につなげる。	外出支援を強化する。	一人月一回以上は外出機会を設ける。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

