

2 目標達成計画

作成日：平成 23 年 10 月 17 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	高質なサービスの向上を図る。	毎月福祉職場関連の専門的な勉強会を開催し質の向上を図り、職員会議を通じて、内容を統一化・共有してサービスの向上に繋げています。全職員の意識改革を徹底するように努めています。	毎月職員会議の後、独自の専門的な勉強会を開き職員の資質の向上を図り、自分から積極的に意識改革してサービスの向上・高質なケア実践へ繋げて行くよう努めています。	12ヶ月
2	2	本人本位の高質のアクティビティ・ケアの実践。	申し送り等のこれまで一連の流れの中で、本人の変化等共有しながらサービスの向上に努めています。責任ある担当部屋の見直しにより高度で個々の本人本位のアクティビティ・ケアの実現とQOL(生活の質)の向上を目指す。	担当部屋の割り当てを行い、職員それぞれが責任を持って、QOL(生活の質)の向上を図る為に常に寄り添い思いや意向の把握に努め、日常生活全般において本人本位の高質のケアの実践へ繋げるよう努力しています。	12ヶ月
3	3	同業者との交流を通じた連携について。	同一法人内での交流は密に行われているが他業者との交流については、電話連絡等で常に綿密に連携強化を図っています。	同一法人内での交流は密に行われてますが他業者との交流については、電話連絡等で常に綿密に連携強化を図り、協働しながら資質の向上をお互い図るよう取り組んでいます。	12ヶ月
4	4	地域との交流について。	運営推進会議等でそれぞれご意見をお聴きし、地域との協働に努めるよう工夫しています。	運営推進会議等でそれぞれご意見をお聴きし、地域との協働に努めるよう工夫しています。毎月お花のプレゼント等定着してきましたが、今後は慰問を多く取り入れ交流を図るよう努めます。	12ヶ月
5	5	行政・社会福祉協議会等と連携を密にする。	運営推進会議・ケアマネ連絡会で介護保険の仕組みや包括支援センター等の情報を交換し連携強化に努めています。	運営推進会議・ケアマネ連絡会で介護保険の仕組みや包括支援センター等の情報を交換し連携強化に努めています。	12ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。