

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	*入居者の方のADL・QOのL低下と同時に職員の高齢化や職員不足	若い人材の育成	*ホーム内で中心となって働ける人の確保と育成 *定期的な研修やミーティングを実施し職員の意識の向上や質の向上を図っていく	12ヶ月
2	11	*運営推進会議に、ご家族の参加をお願いしているが中々難しく参加できていない	*ご家族の方に参加してもらう	*毎月発行の西坂たよりに運営推進会議の議事録と会議への参加を促す記事を今後も載せ、ご家族に配布 *面会時に参加を呼びかけていく	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。