

2 目標達成計画

作成日: 令和5年12月18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	13	全職員における介護福祉士の割合は36%と低い傾向にある。更に、ここ3年においては、介護福祉士の新規取得者は0名である。そのため、資格取得により、専門知識を習得した職員を育成する必要がある。	職員の介護福祉士資格取得について、現状以上の取得率を目指す。 すでに介護福祉士資格を取得している職員は、認知症ケア専門士等の資格取得を推奨し、個々のスキルアップを図る。	①キャリアパスシステムの周知 ②施設内の資格取得者による資格取得の対策講座の開催 ③外部で開催される研修、講座の情報発信、参加を推奨する。	13か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。