

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	45	レベルの低下による入浴困難な利用者様をいかに湯船に入って気持ちよく利用できるか、機械浴もあるが恐怖心がありなかなか上手く活用出来ていない。	介護者、利用者様のお互いが負担なく安全に入浴していただく。	2名体制で入浴していく方向で調整している。その中で業務のかいぜんも必要になってくるので明けがける時間で入浴して頂くようにする。	3ヶ月
2	149	「ともに生きる」の理念に基づき地域との交流を深めなじみの関係性の構築。	地域のふれあい喫茶の参加 地域の保育所などから訪問していただく 地域ボランティアを呼んでこうりゅうを図る	まず曜日を確認し2~3名でもいいのでいく。 保育所に訪問し話を聞いて頂き訪問していただく 地域包括などに行きボランティアできる方のリストなど頂着していただくようにする	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。