

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容
1	(12)	終末期に対応する環境が法人として整っておらずまた協力医が夜間帯に対応出来ない状況にある。	法人として終末期に対するマニュアル・方向性を明確化していく。	<ul style="list-style-type: none">・終末期に関わる情報の収集を行う。・法人代表と管理者、看護師等でマニュアルを作る。・協力医に出来る対応を確認する。
2				
3				
4				
5				

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。