

(別紙4(2))

事業所名 ピアッツァ桜台 グループホーム作成日: 令和 3 年 9 月 8 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援	本人や家族の希望により、看取りに取り組んでいるが、職員一人ひとりの不安や悩みがまだまだ大きい為、気持ちを聴き取り話し合い、助け合いながら、チームで看取りに取り組む体制を整えていく。	職員間のごまめなフォローと振り返りを積み重ねていく中で、当事業所での看取りの体制を確立し、職員の不安を軽減していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。