

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4 (3)	運営推進会議が報告中心になっており、会議を活かすことが出来ていない。	報告だけで終わるのではなく、情報交換や意見交換が出来る。	行政や地域、家族等から課題提供をしてもらえようように次回開催の案内をする時にテーマを決めてお願いする	12ヶ月
2	35 (13)	避難訓練は年2回行っているが、火災に対するものだけになっている。	自然災害を対象とした訓練を実施する。	自然災害に向けての防災計画に沿って手順や連絡体制等を確認しながら訓練を行う。	12ヶ月