

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	利用者一人一人の想いを聞いて、よりよい介護を提供したい	介護職員の質の向上	職員を増員して余裕を持って介護に取り組み、いろんな職員に施設外研修で学んできて、施設内研修で全職員に周知、話し合い。	12ヶ月
2	33	看護師の充実を図る	看取りが出来るようにしていきたい	正看護師の採用	24ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。