

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム たいよう

## 目標達成計画書

作成日: 平成 26 年 08 月 07 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	人権尊重	介護技術の高い職員と、経験の浅い職員がいるので、利用者に同じ内容のサービスを提供しても、利用者に受け入れられない場合があり、職員間で介護サービスの内容を精査し、利用者の満足が得られる介護の実践に取り組んでいく。	外部の研修会に職員を交代で派遣し、勉強会で報告し、職員全員が知識を共有し、介護技術を磨き、利用者が満足する介護サービスの提供に結び付くように取り組んでいく。また、チーム介護を取り入れ、過剰な介護をして、利用者の身体機能の低下を招かないようにしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。