

(様式2(1))

事業所名 グループホームこころあい伊丹

目標達成計画

作成日: 令和 8 年 6 月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	向上心がありながら、業務に追われスキルアップが出来にくい現状がある。	研修費を会社が負担する制度があるので、その制度を活用し積極的に研修に参加し、個々のスキルアップを図る。又、研修で身につけたものをホームのスタッフにフィードバックし、入居者様の生活の質の向上に繋げていく。	兵庫県主催の認知症介護実践者研修やリーダー研修に申し込み、研修を受講する。	12ヶ月
2	48	昨年近隣に新設された保育所の園児が敬老のお祝いに訪問して下さり、入居者様はおおいによろこんでおられたが、もっと子供たちと触れ合う機会を持ちたい、	交流の機会を増やし、顔がわかる関係を築く。	こころあい伊丹で開く夏祭りや様々なイベントにお声かけをし、親睦を深めていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。