

事業所名: 医療法人 興生会 グループホーム ライフ

作成日: 令和3年3月17日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	GHライフでの理念が前年度から変更されていない事で、職員間の理念が薄れていると考える。	理念の再構築を図る事で、職員間での目標や支援の統一化の考えを再認識することができる。	令和3年3月5日、職員会議を行い理念の再構築を図る事を説明し、来月初めの職員会議時に各職員の職場理念を考えて提出するように伝えた。 各職員の理念をまとめ、新しい職場理念を構築していくとする。※新しい理念は視やすい場所に掲げる。	3ヶ月
2	13	現在の施設環境整備では、災害時に迅速な避難活動を制限されてしまう可能性が高い。	災害救援時において、地域の方々も解りやすく、入居者を非難誘導が行えるように、施設内環境を整備する。	居室入口に独歩・杖歩行・車椅子など、移動手段が何であるかを知らせるプレートなどを設置する。 また、運営推進会議に地域の消防団や警察関係者を招いて意見を求めるように取組んでいく。	6ヶ月 ~ 12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。