

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームごんべえとしての理念は定められているが、「売り」が明確化されていない。	グループホームごんべえの「売り」を決める。	管理職と「売り」について、とりまとめ、職員全員に周知させ、業務に取り組んでいく。	1ヶ月
2	33	終末期について、ご家族の意向を定期的確認できていない。	終末期に関するご意向ををご家族と共有していく。	ケアプラン更新時ごとに、ご家族の意向確認を行っていく。	12ヶ月
3	49	コロナの関係で外出頻度が減っている。	コロナ過であっても、工夫し外出する機会を作る。	コロナ感染についての知識を増やす(研修参加)感染しない取り組みを継続し行っていく。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。