

### 目標達成計画

#### 【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	看取りは昨年度2件の実績がある。夜間は一人の職員が利用者のサポートを行っている。夜間に重度化の利用者の急変や看取りの対応で的確に管理者や家族、医療機関への連絡対応の訓練を行う事が望まれる。また、未経験職員に対する対応訓練や心のケアも含め、質の高い介護体制の体制づくりが必要とされる。	看取り研修を行い、看取りに対する職員の理解の向上を図るとともに、新規採用職員へ看取り対応の流れ対応の訓練を行う。また、他職種との連携を強化する。	看取り対応の利用者がいない場合は3ヶ月に一度看取りの研修(経験者から講義、エンゼルケアのやり方など)を行う。看取りの同意を得た際に、連絡手順やマニュアルをすぐに全職員で確認をする。	3ヶ月
2					
3					
4					
5					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。