

目標達成計画

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	No.1	職員の入れ替わりが続き、管理者として日々の業務を伝える事に精一杯であり、事業所の大切にしている理念を、しっかりと伝え理念を実践に向けて行うことが難しい状況にある。	新人職員が事業所の理念を理解し、日々のケア場面ごとにその意味を理解した実践に繋がりを、入居者の生活の質の向上に繋げていく事ができる。	新人職員オリエンテーションで理念の具体的な説明を行い(現在でも行っている)、新しく作成した人材育成のマニュアルに理念の項目を取り入れ、目標達成日を対象者と決定し、実際に理解することができたのか? どういった事が不足しているのか対象者と一緒に評価を行う。	6か月
2					
3					
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。