

(様式2(1))

事業所名 グループホームオリンピア灘

作成日: 平成 28年 3月 20日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員・パート・新人の枠を超え、一人一人がユニット及び全体の課題を発見し、解決に向けて取り組むことで、ユニット同士が刺激し合い成長する。	スタッフ一人一人のレベルアップを図る。	一人一人が自己評価を元に能力を伸ばせるよう目標を立て、達成に向けて取り組む。各ユニットでは、入居者、職員、パート、新人が意見交換のできるカンファレンスを定期的にあるいは随時行い各スタッフの意見を記録する。また、記録の回覧とユニット合同カンファレンスを行うことで、オリンピア灘全体として意識を統一していく。リーダーは一人一人が一年間を通して成長できるようサポートしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。