

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|---|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 施設全体として年2回避難訓練を行っているが、避難誘導口が非常口となっており階段の為近隣の協力を必要とするが、誘導場所の周知が近隣や自治会防災担当者に出来ない | <ul style="list-style-type: none"> ・全職員が避難誘導を的確に出来る ・近隣・自治会防災担当者に誘導口の周知を行い協力体制を築く | <ul style="list-style-type: none"> ・年2回の全体避難訓練と毎月の会議に誘導訓練を行う。近隣や自治会にも避難訓練に参加して頂く ・避難誘導マニュアルを作成する ・運営推進会議時に避難誘導マニュアルの説明を行う | 6 ヶ月 |
| 2 | 49 | 散歩や外出(外食・買い物)は行っているが、日常的な外出支援が出来ていない | 下肢筋力低下の予防と残存機能の維持にて歩行の継続が出来る | <ul style="list-style-type: none"> ・時間を決めて近隣公園・神社へ散歩に行く ・天候の悪い日や外出出来ない利用者は体操を毎日行う | 12 ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。